

На основу чл. 59. ст. 2., 3. и 7. Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“ бр. 15/16 и 88/19), чл. 66. ст. 1. и 3. у вези са чланом 32. став 1. тачка 8) Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 83/14 - др. закон, 101/16 - др. закон, 47/18 и 111/21 – др. закон) и члана 39. став 1. тач. 11) и 13) Статута Града Пожаревца („Службени гласник Града Пожаревца“, бр. 4/24 – пречишћен текст, 16/25 – исправка и 18/25),

Скупштина Града Пожаревца, на седници одржаној 22. децембра 2025. године, доноси

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Програм пословања ЈП „Топлификација“ Пожаревац за 2026. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања ЈП „Топлификација“ Пожаревац за 2026. годину, бр. 5824 од 27.11.2025. године, донет Одлуком Надзорног одбора предузећа, бр. 5650-2 од 01.12.2025. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном гласнику Града Пожаревца“ и на званичној интернет страници Града Пожаревца.

У Пожаревцу, 22. децембра 2025. године

Број: 011-06-196/2025-14-4

СКУПШТИНА ГРАДА ПОЖАРЕВЦА

ПРЕДСЕДНИК

Прим. др Срећко Босић, хирург

Доставити:

- директору ЈП „Топлификација“ Пожаревац;
- начелнику Одељења за комуналне делатности, енергетику и саобраћај;
- архиви.

На основу чл. 38. Статута ЈП "Топлификација" Пожаревац, на седници која је одржана дана 1.12.2025. године Надзорни одбор ЈП "Топлификација", Пожаревац донео је

ОДЛУКУ

1. Доноси се Програм пословања ЈП "Топлификација" Пожаревац за 2026. годину.
2. Саставни део одлуке је Програм пословања ЈП "Топлификација" Пожаревац за 2026. годину.
3. Одлуку доставити оснивачу Скупштини града Пожаревца.

НО ЈП «Топлификација»

Бр. 5650-2 од 1.12.2025. год.

ПРЕДСЕДНИК НО ЈП «ТОПЛИФИКАЦИЈА»


Славко Живковић, дипл. правник

Број: 5824

Датум: 27.11.2025. године

ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЗА 2026. ГОДИНУ

пословно име: ЈП „Топлификација“

седиште: Трг Радомира Вујовића 2

претежна делатност: 35.30

матични број: 07351682

ПИБ: 101971396

ЈБКЈС: 82371

Надлежно министарство/надлежни орган јединице локалне самоуправе: Град Пожаревац



ПОЖАРЕВАЦ, НОВЕМБАР 2025.ГОДИНЕ

ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈП „ТОПЛИФИКАЦИЈА“ ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2026.ГОДИНУ

ОПШТИ ПОДАЦИ

Пословно име:	Јавно предузеће „Топлификација“
Оснивач:	Град Пожаревац
Директор:	Предраг Јанковић, мастер економиста
Делатност:	снабдевање паром и климатизација
Шифра делатности:	3530
Матични број:	07351682
ПИБ:	101971396
Седиште:	Пожаревац, Трг Радомира Вујовића 2
Телефон:	012/542-785
Факс:	012/542-543
Интернет презентација:	www.toplifikacija.rs

Претежна делатност ЈП „Топлификација“ је **35.30 снабдевање паром и климатизација**.

Осим претежне делатности, ЈП „Топлификација“ може да обавља и друге делатности, у складу са Статутом ЈП „Топлификација“, као што су:

- 35.22 – дистрибуција гасовитих горива гасоводом
- 41.10 – разрада грађевинских пројеката
- 42.21 – изградња цевовода
- 43.12 – припремна градилишта
- 43.13 – испитивање терена бушењем и сондирањем
- 43.22 - постављање водоводних, канализационих, грејних и климатизационих система
- 43.29 – остали инсталациони радови у грађевинарству
- 46.74 – трговина на велико металном робом, инсталационим материјалима, опремом и прибором за грејање
- 62.02 – консултантске делатности у области информационе технологије
- 70.22 - консултантске активности у вези с пословањем и осталим управљањем
- 71.12 – инжењерске делатности и техничко саветовање
- 71.20 – техничко испитивање и анализе

ЈП „Топлификација“ Пожаревац настало је Одлуком о организовању РО у оснивању „Топлификација“ Пожаревац у Јавно предузеће „Топлификација“ Пожаревац, донете од

ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА" ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2026.ГОДИНУ

стране Скупштине општине Пожаревац бр. 02 3804/2 од 22.07.1987. године. (Нова одлука донета је под бројем 01-06/3 од 09.02.2001. године). Скупштина града Пожареваца, на седници од 25.09.2008.године донела је одлуку о оснивању Јавног предузећа „Топлификација“ Пожаревац, број 01-06-46/7. У циљу усклађивања Јавног предузећа „Топлификација“ са Законом о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 119/12) Скупштина града Пожареваца, донела је Одлуку о промени одлуке о оснивању Јавног предузећа „Топлификација“ 20.03.2013.године број 01-06-21/8.

Седиште Предузећа је у Пожаревцу, ул. Трг Радомира Вујовића бр. 2 и као такво је регистровано у Окружном привредном суду у Пожаревцу (решење бр. Фи 41/2000 од 20.01.2000. године), односно регистровано је код Агенције за привредне регистре (Решење БД. 5789/2005 од 21.03.2005. године).

ИМЕ ДИРЕКТОРА И ИЗВРШНИХ ДИРЕКТОРА ПРЕДУЗЕЋА

Решењем Скупштине града Пожареваца бр. 011-06-183/2023-19-2 о именовану директора ЈП "Топлификација" на седници одржаној 25.12.2023.године именован је Предраг Јанковић, мастер економиста

1. Извршни директор економских, правних и комерцијалних послова : **Коста Јерemiћ** дипломирани економиста
2. Извршни директор техничких послова, развоја и инвестиција : **Златко Цвејић** дипломирани инжењер машинства

САСТАВ НАДЗОРНОГ ОДБОРА

Решењем Скупштине града Пожареваца бр. 011-06-18/2023-19-5 на седници одржаној 20.03.2023.године именован је председник Надзорни одбор:

1. Председник Надзорног одбора: Славко Живковић

Решењем Скупштине града Пожареваца бр. 011-06-75/2022-8-5 на седници одржаној 15.06.2022.године именован је члан Надзорног одбора:

1. Члан Надзорног одбора : Светлана Николић, из реда запослених

Решењем Скупштине града Пожареваца бр. 011-06-124/2023-21-7 на седници одржаној 28.09.2023.године именован је члан Надзорног одбора:

- Члан Надзорног одбора : Малиша Обрадовић

ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈП“ТОПЛИФИКАЦИЈА“ ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2026.ГОДИНУ

Земљиште пословни простор и објекти комуналне инфраструктуре

Предузеће поседује укупан пословни простор од 522 m² (од чега се на управну зграду односи 472 m², на диспечерски центар 50 m²). Од фабрике машина „Морава“ изнајмили смо 2000 m² складишног простора од 01.01.2021.године . Предузеће поседује магацински простор од 1.500-2.000 m².

Мисија, Визија

Мисија

- Јасна оријентација предузећа је да свим корисницима даљинског грејања, на подручју града обезбеди поуздану, конфорну и редовну испоруку топлотне енергије.
- Предузеће потпуно оријентисано према кориснику, које пружа квалитетне услуге, пре свега испоруку топлотне енергије и потрошњу топле воде на територији града Пожареваца.
- Потпуну посвећеност својим корисницима остварује се тако што, поред пружања квалитетне услуге, непрекидно се улаже напор да се успостави ефикасна и ефективна комуникација са свим заинтересованим странама, како би на прави начин одговорили њиховим потребама и очекивањима.
- Предност наших корисника је у најјефтинијем, најквалитетнијем и најстабилнијем континуираном грејању (без прекида током 24 h у периоду од октобра до маја) уз контролисане цене.
- Непрекидно унапређење свог пословања кроз модернизацију техничког система путем реализације инвестиционих програма са циљем повећања енергетске ефикасности, смањење губитка енергије у дистрибуцији, побољшања квалитета испоруке енергије корисницима, смањење трошкова одржавања, смањење загађења животне околине.
- Обављање делатности према постављеним нормативима из прописа који регулишу делатност предузећа, у пуној мери поштујући постављене стандарде који се односе на заштиту животне средине, укључујући безбедност и заштиту здравља свих запослених.

Визија

- Успешно предузеће у дистрибуцији топлотне енергије у Браничевском региону, као модерна компанија која запошљава високообразовни кадар, који ће одговорити захтевима савременог и профитабилног пословања.

ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈП „ТОПЛИФИКАЦИЈА“ ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2026.ГОДИНУ

Полазећи од основних принципа којима се руководи јавно предузеће, савремених трендова у енергетици и специфичностима којима расплаже ЈП „ТОПЛИФИКАЦИЈА“-Пожаревац, стратегија развоја у наредних пет година се огледа у следећем:

- осавременавање система даљинског грејања у сегментима у којима је могуће остварити енергетску ефикасност уз одржање већ постојећег, веома високог, квалитета грејања;
- стварање теничких и финансијских услова за прикључење нових корисника;
- ревитализација делова система који су старији од 30 година;
- повећан обим инвестиционог одржавања вреловода Костолац-Пожаревац;
- регулисање политике цена топлотне енергије са електропривредом Србије;
- уклањање диспаритета продајне цене топлотне енергије са циљем: једнака цене по јединици топлотне енергије за све;
- унапређење система даљинског управљања до нивоа могућности данашње технологије;
- коегзистенција са гасом као енергентом који је на располагању на територији града Пожареваца од 2017. године;

Током 30 година постојања и испоруке топлотне енергије за грејање града Пожареваца и околних насеља, ЈП „Топлификација“-Пожаревац је имала више фаза у начину снабдевања топлотном енергијом: локалних котларница, котларница Месне индустрије Пожаревац и Фабрике шећера Пожаревац и коначно Изградњом вреловода Костолац-Пожаревац, од 1996.год., стекли су се услови за поуздано и квалитетно снабдевање топлотном енергијом уз обезбеђење услова за коришћење пуног пројектованог конзума вреловода. Преласком на топлификациони режим рада постројење у Термоелектрани Костолац „А“ остварује услове за повећање степена корисности примарног енергента. Од тада па до данас, тада општина а данас град Пожаревац, постаје симбол квалитетног грејања. Обзиром на околности из тог периода, током наредних година експлоатације система даљинског грејања, више пажње се посвећивало даљем развоју система у смислу проширења капацитета и прикључења већег броја купаца. Упркос напорима који су уложени, брзина којом се повећавао број купаца није била на очекиваном нивоу. На то је утицала и чињеница да је већина будућих купаца у зонама индивидуалне градње што у основи има вишу цену инвестиционог улагања. Последњих година је тренд инвестиционих улагања у порасту, што се рефлектује и на систем даљинског грејања и број нових купаца. Узимајући у обзир чињеницу да је у Србији енергетски однос у потрошњи за грејање објеката врло неповољан у односу на друге потребе, сваки проценат уштеде остварен у овим системима има смисла. Препознавањем ове чињенице као могућности за генерално смањење трошкова и релативног повећања постојећих енергетских капацитета, Република Србија је донела низ закона и прописа из ове области којима се регулише енергетска ефикасност и дају смернице за даље активности у овој области. Користећи сва претходна сопствена искуства и искуства других предузећа из ове области, ЈП „Топлификација“-Пожаревац свој наредни петогодишњи период развоја дефинише у оквирима који ће поштовати законску регулативу из области енергетске ефикасности и притом користити све

ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈП „ТОПЛИФИКАЦИЈА“ ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2026.ГОДИНУ

компаративне предности које јој стоје на располагању. Стратегија развоја у наредном периоду од пет година има визију којом ће се остварити постављени циљеви.

Организациона структура –Шема

У оквиру ЈП „Топлификација“ послове од стратешког значаја за руковођење, управљање, планирање и развој обавља Менаџмент Предузећа.

Менаџмент ЈП „Топлификација“ чине:

Директор

Извршни директор техничких послова, развоја и инвестиција

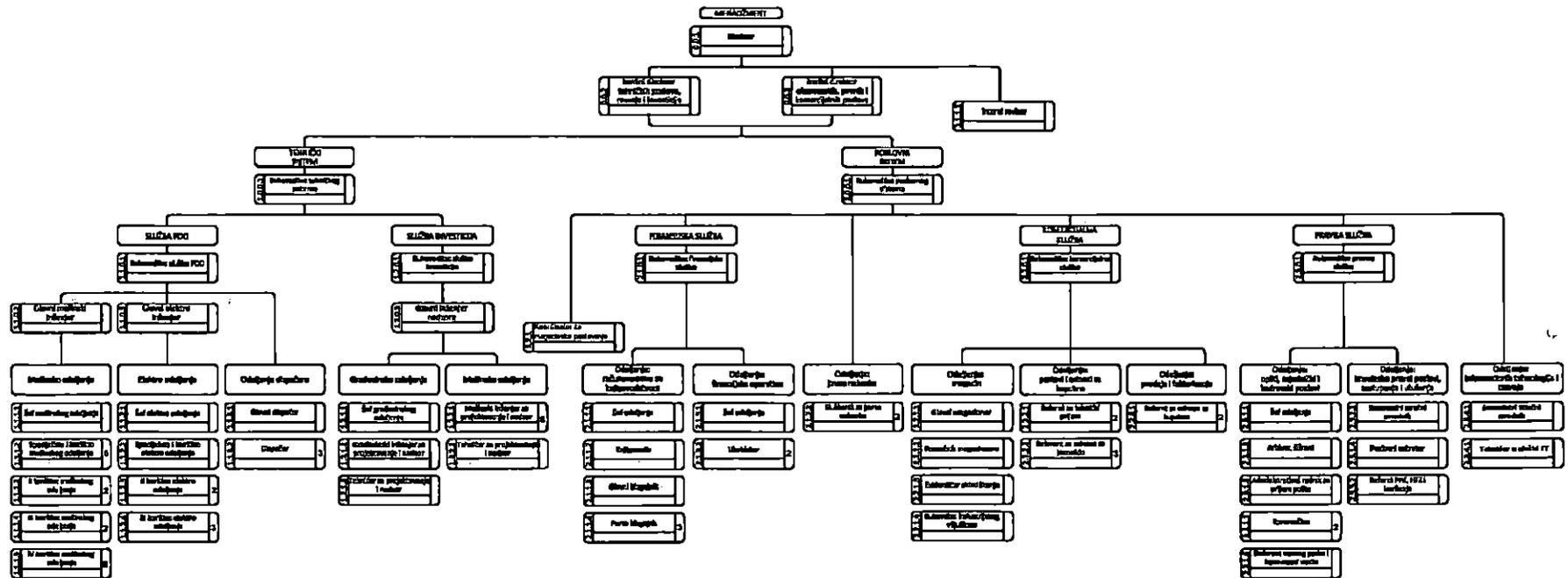
Извршни директор економских, правних и комерцијалних послова

На дан 31.12.2025.године у ЈП „Топлификација“ запослено је 75 радника.

Према утврђеној технолошкој подели процеса рада и функционалности организационих делова, у Предузећу се образује:

1. Менаџмент
2. Сектори :
 - А) Пословни систем
 - Б) Технички систем
3. Службе
4. Одељења

ORGANIZACIONA ŠEMA JP "TOPLIFIKACIJA"-POŽAREVAC



ЦИЉЕВИ И ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ ЗА 2026. ГОДИНУ

Захваљујући квалитетном и јефтином извору топлотне енергије коју преузима из ЈП ТЕ-КО Костолац, као и квалитетном раду сопствених служби ЈП Топлификација је у могућности да грађанима Пожаревца обезбеди квалитетно грејање..

Ниједна организација која не успева да задовољи своје купце не може дугорочно да се одржи у конкурентским условима. Корисници су заинтересовани да за дати новац добију реципрочну вредност, квалитетно грејање. Од њих зависи да ли ће бити довољно прихода да се покрију трошкови пословања и обезбеди унапређење пословања. Побољшан квалитет услуга у суштини чине следећи циљеви: поуздано снабдевање енергијом, задовољан корисник услуга, добара комуникација са свим заинтересованим субјектима, стална сарадња са локалном самоуправом и јавност у раду, флексибилност и прилагодљивост на спољне енергетске, техничке и не-техничке утицаје. Корисник услуга треба да постане субјект будућег развоја.

Повећање енергетске ефикасности система за грејање подразумева активност на свим деловима система и пружање помоћи и подршке корисницима енергије за побољшање енергетске ефикасности зграда.

Савремени тренд у планирању развоја градова јесте стварање услова за њихову енергетску самоодрживост и независност.

Генерални циљеви:

- Уредна и квалитетна испорука топлотне енергије
- Побољшање оперативне ефикасности
- Побољшање квалитета и ефикасности услуга
- Покривеност трошкова из цена
- Стабилан готовински ток, подизање и одржавање потребног нивоа наплате
- Стабилност пословања
- Поштовање принципа одрживог развоја и заштите природне средине, смањење загађења животне средине употребом расположивих средстава

Управљање ризицима је неизоставан елемент доброг управљања, и од изузетне је важности за јавно предузеће. Полазећи од дефиниције да је ризик било који догађај или проблем, који би се могао догодити и неповољно утицати на постизање стратешких и оперативних циљева, предуслов за процену ризика је успостављање јасних коизистентних циљева. Процена ризика представља идентификовање и анализу релевантних ризика везаних за остваривање циљева, који су садржани у плановима.

Циљеви могу да буду финансијски, циљеви испуњења задовољства корисника, као и законских и других захтева, заштите животне средине, здравља и безбедности на раду. Ефекти одступања у остваривању циљева могу да буду позитивни и / или негативни.

Руководство треба детаљно да идентификује ризике и размотри сваку значајну интеракцију између организације и других страна као и интерне факторе на организационом плану и плану активности. Након што се идентификују ризици, треба анализирати могући утицај (последнице). Анализа ризика подразумева процену значаја ризика, вероватноће реализовања ризика и доношења одлуке о томе како управљати ризиком и које радње треба предузети.

Управљање ризицима је скуп радњи и метода за утврђивање, мерење, праћење ризика, укључујући и извештавање о ризицима и надзор над ризицима којима је предузеће изложено или би могло бити изложено у свом пословању.

Основни циљ управљања ризицима је идентификације, мерење, анализа, оцена и третман ризика, како би се постигло ограничавање и минимизирање очекиваних и могућих негативних ризика за предузеће.

Третман ризика, зависно од ситуације, може да обухвата:

- Избегавање ризичних активности
- Откањање узрока ризика
- Утицај на промену вероватноће и последица ризика
- Дистрибуција ризика са другим странама (уговорачи, финансијске институције..)
- Појачавање ризика када он може да има позитивне ефекте и може довести до прилика за побољшања

Предузеће је у свом пословању изложено нарочито следећим ризицима:

- Тржишни ризици
- Кредитни ризик
- Ризик ликвидности
- Оперативни ризици
- Ризик угледа

Предузеће треба да донесе Правилник о политикама управљања ризицима. Овим Правилником даје опште смернице за идентификацију, мерење и процену ризика, као и управљање ризицима, а у складу са прописима, стандардима и правилима струке и организациона структура са овлашћењима и одговорностима при управљању ризицима.

Предузеће је у 2017. и 2018. години вршило процену вредности свих позиција биланса стања по методу фер вредности у складу са Међународним стандардима финансијског извештавања (IAS/IFRS) и међународним стандардима процене (IVS) и утврђивање вредности и структуре укупног капитала. Предузећа са стањем на дан 31.12.2017. године. Процена је завршена, али није прокњижена. Предузеће је вршило процену вредности свих позиција

биланса стања ЈП „Топлификација“ у складу са МРС и МСП на дан 31.12.2019.године августа 2020.године

Финансијски ризик Предузеће не користи посебне финансијске инструменте да би избегло утицај финансијских ризика на пословање због тога што такви финансијски инструменти нису у широј употреби, нити постоји организовано тржиште тих инструмената у Републици.

Тржишни ризик У свом пословању Предузеће није изложено тржишном ризику који се јавља као девизни ризик и ризик од промене каматних стопа. Кредитни ризик Предузеће је изложено кредитном ризику, који представља ризик да дужници неће бити у могућности да измире у целости и на време своја дуговања према Предузећу, што би по овом основу могло изазвати обезвређење потраживања. Изложеност предузећа кредитном ризику ограничена је углавном на потраживања од купаца. Да би се умањио кредитни ризик, Предузеће уговара авансне уплате купаца или прибавља од дужника одговарајуће инструменте обезбеђења плаћања.

Ризик ликвидности Одговорност за управљање ризиком ликвидности је на руководству Предузећа. Предузеће управља ризиком ликвидности путем одржавања одговарајућег нивоа новчане резерве, континуираним праћењем планираног и оствареног новчаног тока, као и путем одржавања одговарајућег односа доспећа финансијских средстава и обавеза. Порески ризик Порески закони Републике Србије се често различито тумаче и предмет су честих измена. Тумачење пореских закона од стране пореских власти у односу на трансакције и активности предузећа могу се разликовати од тумачења руководства предузећа. Као резултат изнетог, трансакције могу бити оспорене од стране пореских власти и Јавном предузећу може бити одређен додатни износ пореза, казни и камата. Период застарелости пореске обавезе је пет година. То практично значи да пореске власти имају права да одреде плаћање неизмирених обавеза у року од пет година од када је обавеза настала. Корпоративно управљање подразумева скуп правила по којима функционише унутрашња организација јавног предузећа, избор директора и чланова органа управљања, надзор локалне самоуправе као оснивача, систем планирања и извештавања и мерење постигнутих резултата јавних предузећа у циљу транспарентности њиховог рада. Предузеће је изменило сва документа и начин руковођења у складу са Законом о јавним предузећима и ради на увођењу корпоративног управљања и професионализацији менаџмента у циљу повећања ефикасности, ефективности и транспарентности њиховог рада. Законом о јавним предузећима одредио је обавезу годишњег извештавања о реализацији годишњег програма пословања као и квартално праћење реализације програма. Основни мотив унапређења корпоративног управљања јесте сопствени интерес јер добро уређено корпоративно управљање битно доприноси поправљању финансијских перформанси предузећа и угледу у јавности. Ради се на унапређењу процеса корпоративног управљања, донет је Етички кодекс. Везано за Националну Стратегију за борбу против корупције донет је План

интегритета. Успостављање система ФУКа очекивало се током 2022.године, извештаји се не предају Министарству финансија.

ПЛАНИРАНИ ИЗВОРИ ПРИХОДА И ПОЗИЦИЈА РАСХОДА ПО НАМЕНАМА

Програм пословања представља процену могућности финансирања очекиваних расхода и процену остваривања прихода из којих ће се ти расходи финансирати, током 2026. године.

На основу смерница за израду годишњих програма пословања за 2026. годину, односно трогодишњих програма пословања за период 2026-2028.године дата су одређена прецизирања приликом планирања за 2026. годину.

У складу са наведеним, трошкови везани за ангажовање радника по основу уговора о делу, накнаде по основу осталих уговора, трошкови дневница, трошкови везани за ангажовање радника по основу привремених и повремених послова планирани су до нивоа планираних средстава за 2025.годину. Трошкови рекламе и пропаганде планирани су у истом износу у односу на 2025.годину. Агенцијским запошљавањем ангажоваће се лица чија је просечна старост испод просечне старости запослених радника. Њихово ангажовање неопходно је за обављање послова претежно из основне делатности: због повећања конзума, континуалног ширења мреже првенствено прикључењем новоизграђених објеката и рехабилитације дистрибутивне мреже, замена делова трасе због вишегодишњих проблема на мрежи. Радници ће бити ангажовани јер предузеће нема раднике одговарајуће квалификованости за упражњења радна места. Трошкови спонзорства и стручних усавршавања незнатно су повећана због повећања цене производа и услуга личне потрошње (пројектована инфлација износи 3%). Трошкови репрезентације повећани су за 690.000 динара.

Највећи део трошкова предузећа у наредној години биће незнатно већи у односу на 2025.годину и неке врсте трошкова је тешко прецизно предвидети и могућа су одступања посебно код трошкова инвестиционог одржавања и трошкова одржавања основних средстава.

Процена вредности имовине, обавеза и капитала је извршена, иако не постоји ни Закључак Скупштине града Пожареваца са циљем поступања у складу са међународним рачуновдственим стандардима, разграничења имовине између предузећа и оснивача, ни регистрација капитала предузећа у регистар Агенције за привредне регистре. Нису добијене инструкције Оснивача о динамици и распореду активности везаних за примену Закона о јавној својини, поступцима процене имовине и капитала. Обзиром на врло обиман и озбиљан посао, потребно је формирати тим за оперативни начин рада уз разноликост састава Комисије са становишта заступљености свих струка. Потребно је ангажовати и представника Оснивача који ће бити задужен као активан учесник у спровођењу примене Закона о јавној својини и поступања са топловодном дистрибутивном мрежом, питањима из домена Одлуке о снабдевања града топлотном енергијом и примене и других Закона. Све наведено имаће значајне ефекте у

рачуноводственом смислу: датум на који се врши процена и њен утицај на текући и будуће обрачунске периоде, искњижавање (прекњижавање) и рачуноводственог поступања са имовином над којом ће право својине усписати град Пожаревац и мреже као добра од општег интереса, утврђивања граница у процени подстанца, решавања питања у вези процене земљишта и објеката због непотпуне имовинско-правне документације, како се књиже резултати процене, корекција рачуновдствене политике, порески аспекти процене.Пренос мреже комуналне инфраструктуре није нам Град предао на одржавање са стањем на дан 31.12.2024.године. Вредност комуналне инфраструктуре за преузимање има садашњу вредност у износу од 1.789.639.209,67 динара. Претпоставка је да ће се приливи по основу буџетских донација добијених из буџета града за изградњу и реконструкцију објеката књижити на конту 323 сагласно одредбама члана 72. став 7 Закона о јавној својини, не могу се евидентирати као увећање основног капитала. По заршетку нових инвестиција врши ће се примопредаја са оснивачем, а њихов салдо на рачуну 323 се затвара. Изграђена и реконструисана комунална мрежа ће се у пословним књигама друштва евидентирати ванбилансно на одговорајућим рачунима групе рачуна 88 ванбиланса актива и 89 ванбилансна пасива.

**Планирани биланс стања (Прилог 5), Биланс успеха (Прилог 5а),
Планирани токови готовине (Прилог 5Б)**

Трошкови материјала

У 2026. години се очекује реализација ових трошкова у износу од 241.043.000,47 динара. Највећи део ових трошкова односи се на трошкове топлотне енергије у износу од 136.403.000,47 динара и трошкове електричне енергије у износу од 50.000.000 динара .

Планом за 2026. годину трошкови канцеларијског материјала износе 2.990.000 динара који се односе на штампање рачуна за грејање и обрачуна камате за правна лица, штампање опомена пред утужење и предлоге за извршење, повећања броја нових корисника.

Трошкови стручне литературе планирани су у износу од 1.200.000,00 динара, трошкови једнократног отписа алата и инвентара у износу од 1.000.000,00 и утрошени остали материјал планирани су у износу 900.000 динара.

Трошкови зарада, накнада зарада и остала лична примања

Трошкови зарада и накнада зарада остварени ће бити су у износу од 231.538.636 динара (напомињемо да се ова категорија трошкова креће испод планираних величина и вршена је процена трошкова зараде за новембар и децембар 2025.године) и под контролом су оснивача и надлежних министарстава.

У 2026. години процењује се остварење зарада, накнада зарада и осталих личних примања у висини од 267.317.339,00 динара.

Укупни трошкови зараде и накнаде зарада запослених износе 201.035.550 динара, а трошкови послодавца по основу доприноса на зараде износе 30.503.086,00 динара. Како су ови трошкови под контролом оснивача и надлежних министарстава, посебан акценат се ставља на праћење реализације ове категорије трошкова у односу на планиране величине.

Трошкови уговора о делу, накнада физичким лицима по основу осталих и других послова и привремених и повремених послова пројектовани су у износу од 3.203.703 динара. Трошкови агенцијског запошљавања планирани су износу од 20.000.000 динара. Наведени трошкови биће повећани услед проширења обима пословања до кога ће доћи услед ширења топлификационе мреже због чега је неопходно ангажовати услуге лица која нису у сталном радном односу код предузећа. Смерницама за израду годишњег програма пословања за 2026. годину јавно предузеће је трошкове који се односе на накнаде по уговору о делу, по ауторским хонорарима и накнаде физичким лицима по основу осталих уговора испланирало је на мањем нивоу у односу на 2025.годину.

Трошкови накнада за чланове надзорног одбора планирани су у износу од 1.203.703 динара, у истом износу као и у 2025. години.

Отпремнине код одласка у пензију у 2026. години планиране су најмање у висини три зараде коју би остварио за месец који предходи месецу у којем се исплаћује отпремнина, с тим што она не може бити нижа од 3 просечне зараде у Републици Србији, према последњем објављеном податку Републичког Завода за послове статистике на дан исплате по Колективном уговору предузећа. ЈП „Топлификација“. Потенцијално у наредној години могу отићи 3 радника.

ЈП „Топлификација“ чији је оснивач град Пожаревац у програму пословања за 2026.годину није вршило планирање, обрачун и исплату божићних, годишњих и других врста награда и бонуса и примања запослених ради побољшања материјног положаја и побољшања услова рада предвиђених Колективним уговором ЈП „Топлификација“ односно исплате у једнаким месечним износима за све запослене, осим јубиларних награда за запослене који су то право стекли у 2026.години. Планирано је да се у 2026.години исплате јубиларне награде радницима у Предузећу по основу непрекидног рада за 20 година. Висина јубиларних награда утврђена је чланом 152. Колективног уговора ЈП „Топлификација“ Пожаревац. Укупно планиране обавезе по основу потребних средстава за исплату јубиларних награда за 2025.годину заједно са порезом износе 600.000 динара (на јубиларне награде до 28.152 динара годишње за

исплате од 01.02.2025. не плаћа се порез, а преко тог износа обрачунава се и плаћа порез по стопи од 10%) Исплата се врши на дан испуњавања услова за стицање јубиларне награде (датум запослења). Износ обавезе за резервисање јубиларне награде усклађују се годишње, а на трошак јубиларних награда (трошак текућих услуга рада) књижи се разлика дугорочног резервисања и стварно исплаћене јубиларне награде. Врши се корекција обрачуна тј. одређени флукутациони одбитак.

Непрекидан рад у предузећу	Број радника	Износ који оптерећује трошкове
20 година	2	400.000
30 година	1	200.000

Солидарне помоћи планиране су на основу Колективног уговора. У 2026.години за исплату солидарних помоћи планирано је 7.300.000 динара.

Колективни уговор у члану 149. Предвиђа исплату солидарних помоћи за случајеве дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице, набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију запосленог и члана његове уже породице, здравствене рехабилитације запосленог, настанка теже инвалидности запосленог, набавке лекова за запосленог или чланове његове уже породице, помоћ малолетној деци запосленог за случај смрти запосленог родитеља признаје се на основу уредне документације у складу са обезбеђеним средствима а највише до висине три просечне нето зараде по запосленом у Републици Србији. Солидарна помоћ исплаћује се запосленом за случај смрти ужег члана породице, а члановима уже породице у случају смрти запосленог, у висини неопорезиваног износа, за рођење детета, месечну стипендију током редовног школовања за децу запосленог који изгуби живот у току обављања послова у висини 100 % просечне нето зараде у Републици Србији и у случају штете настале дејством више силе. На основу члана 246. Закона о раду репрезентативни синдикати на територији Републике Србије и Влада закључили су Анекс 1 и Анекс 2 Посебног колективног уговора за јавна предузећа на територији Републике Србије. Промењен је члан 67. Став 5. Везан за исплату солидарне помоћи запосленом у складу са општим актом и под условом да за то има обезбеђена финансијска средства. Послодавац је дужан да планира и запосленом исплати солидарну помоћ, ради ублажавања неповољног материјалног положаја, под условом да за то има обезбеђења финансијска средства. Висина солидарне помоћи из става 6.овог члана по запосленом на годишњем нивоу износи 41.800, без пореза и доприноса (за све запослене планирани износ је 3.400.000 динара)

У оквиру осталих личних примања планирана су и средства у износу од 500.000 динара – поклон деци до 15 година старости за Нову годину и Божић у вредности до неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.

Запослени има право на накнаду трошкова за превоз на рада и са рада у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају. Планирани износ трошкова превоза износи 2.500.000 динара што је и предвиђено колективним уговором да право осварује радник који станује на већој удаљености од 1 км од радног места (члан 158. Колективног уговора)

Трошкови производних услуга

Ниво ових трошкова процењен је у износу од 193.800.000 динара за 2026. годину, а највећи део ових трошкова обухватају трошкови одржавања опреме у укупном износу од 166.300.0000 динара (реч је трошковима инвестиционог одржавања и сервис основних средстава). Највећи део ових трошкова односи се на замене примарног прикључка набавку ручних вентила, челичних и предизоловних цеви и цевних елемената због дотрајалих спољних цевовода положених у ров, монтажу недостајуће и поправку постојеће термоизолације од АИ и полиестера на ВКП.

Трошкови информисања у наредној години су планирана у износу од 2.500.000. Пракса из претходних година показује да је новац који је одређен недовољан за квалитетне медијске садржаје. Више учесника и конкуренција су пожељни, јер би требало да воде повећању плурализма и квалитету садржаја која се нуди грађанима Пожаревца. Имајући у виду законску обавезу локалне самоуправе да се стара о остваривању јавног интереса у информисању подстичући разноврсност медијских садржаја, слободу изражавања идеја и мишљења, слободан развој независних и професионалних медија неопходно је ставити на располагању више новца због квалитетнијих садржаја. Већи износ средстава би био корак у добром правцу да би смањило девастацију локалних гласила и не би угрозило квалитет информисања. Новац је повећан искључиво за медијске садржаје од јавног интереса, односно за унапређење информисања.

Трошкови рекламе и пропаганде планирани су 1.500.000 динара, у истом износу као у 2025. години.

Трошкови амортизације

Остварење ових трошкова у 2025. години процењује се у износу од 9.000.000 динара, а процена реализације амортизације за 2026. годину у износу од 12.000.000 динара. Преносом мреже комуналне инфраструктуре на одржавање од града Пожаревца са стањем на дан 31.12.2024. године предузеће обрачунава амортизацију за амортизациону групу 021000, 022001, 023400 и 026001. Обрачун амортизације почиње од првог наредног месеца када се средства ставе у употребу. Амортизација специјалног алата чији је век употребе дужи од једне године, обрачунава се линеарном методом током процењеног корисног века употребе који износи 5 година.

Нематеријални трошкови

Процењује се да ће се реализовати у износу од 23.946.558 динара. Ови трошкови у 2026.години планирани су у износу од 29.640.000 динара. У оквиру непроизводних услуга трошкови ревизије финансијских извештаја су планирани у истом износу као у 2025.години.Трошкови здравствених услуга, семинара и саветовања запослених планирани су у износу 4.600.000 динара у 2026. години.

Трошкови консалтинга планирани су у истом нивоу као у 2025.години. Трошкови адвокатских услуга су планирани у 2026. години у износу од 100.000 динара. Трошкови стручног образовања запослених-лиценце планирани су у износу од 200.000 динара а обука запослених у износу од 100.000 динара. Трошкови обезбеђења просторија планирани су у износу од 6.500.000 динара за 2026. годину, због тога што ови трошкови обухватају :

- Техничко обезбеђење објекта (магацин)
- Техничко обезбеђење објекта(управна зграда)
- Идентификација на улазу
- Противпровално обезбеђење
- Видео надзор у пословној згради
- Испитивање стабилних система дојаве пожара
- Електронски надзор праћења присуства запослених
- Сервис агрегата и прађ.уређ.ред.и. и ван.

Износ ових трошкова повећан је због ангажовања техничког обезбеђења због редовног обиласка топловода Пожаревац Костолац теренским возилом целом трасом са издрадом писаног извештаја због чувања вреловода, као објекта ЈП „Топлификације“

Трошкови одржавања постојећег софтвера планирани су у износу од 5.000.000 динара и обухватају лиценце са специјализованим модулима ЈПТ (APOLLO и HANDY SOFT). Повећани због увођења новог модула за одржавање-доградња пословног система.

Трошкови осталих непроизводних услуга у 2026. години планирани су у износу од 1.200.000 динара а односе се на трошкове систематска дератизација магацинског простора, корективна процена ризика радних места, превентивно и периодично испитивање радне околине у радним и помоћним просторијама и периодично испитивање радне околине провера средстава опреме за рад, уређаји буке, вибрације.

Трошкови репрезентације, чланарина и пореза планирани су за 2026.годину на већем нивоу у односу на 2025 годину јер су повећане цене услуга. Трошкови репрезентација односе се на издатке за угоститељске услуге поводом прославе славе фирме, пословних ручкова и обележавање новогодишњих и божићних празника. Храна и пиће у угоститељским објектима су поскупели 7,9%. Раст цена забележен је у групи ресторана и хотела, храна и безалкохолна пића, алкохолна пића. Остали нематеријални трошкови планирани су на већем нивоу у односу на 2025.годину, а односе се на огласе за тендер, таксе за паркинг место, таксе и остале нематеријалне трошкове. Трошкови платног промета планирани су у истом износу и трошкови премија осигурања у већему односу на 2025.годину.

Финансијски расходи

Ниво ових расхода очекује се у нивоу од 20.000 динара који се односе на законску затезну камату у 2026.години.

Остали расходи

Ниво ових расхода планира се у 2026.години у износу од 27.600.000 динара. Процењује се да ће ови расходи бити реализовани у 2025.години у износу од 26.500.000 динара. Највећи износ ових трошкова односи се на исправку потраживања дужих од 60 дана у износу од 20.000.000 динара. Потраживања представљају финансијска средства која се вреднују у складу са у складу са захтевима МСФИ 9 – финансијски инструменти. ЈП „Топлификација“ на датум биланса процењује да ли постоји било какав објективан доказ да је дошло до умањења вредности потраживања. Износ обезвређења представља разлику између књиговодствене вредности потраживања и садашње вредности очекиваних будућих новчаних токова дисконтованих првобитном ефективном каматном стопом. Књиговодствена вредност потраживања умањује се преко исправке вредности, а износ умањења се признаје у Билансу успеха у оквиру позиције осталих расхода у складу са чланом 47. Правилника о рачуновдственој политици ЈП „Топлификација“. Индиректан отпис, односно исправка вредности потраживања од купаца на терет расхода периода преко рачуна исправке вредности врши се код потраживања од купаца код којих је од рока за њихову наплату прошло најмање 60 дана. Одлуку о индиректном отпису, односно исправци вредности потраживања од купаца преко рачуна исправке вредности на предлог Комисије за попис потраживања и краткорочних пласмана, доноси Надзорни одбор предузећа. Директан отпис потраживања од купаца на терет расхода периода се врши уколико је ненаплативост извесна и документована, а предузеће није успело судским путем да изврши њихову наплату. Потраживање је претходно било укључено у приходе предузећа. Одлуку о директном отпису потраживања од купаца на предлог Комисије за попис потраживања и краткорочних пласмана доноси Надзорни одбор предузећа.

Трошкови спонзорства и донације планирани су у износу од 2.100.000 динара за 2026.годину. Средства за спортске, културне и хумане активности одобравају се на основу поднетих захтева уз претходну сагласност оправданости на предлог директора или Надзорног одбора у зависности од висине траженог износа. Расходи који се односе на спонзорство, донације и друге сличне намене планирани су изнад нивоа планираних средстава у 2025.години. Од укупног износа планираних средстава од по 900.000 динара планирана су за донацију Опште болнице Пожаревац и 500.000 динара за манифестацију Љубичевске коњичке игре 2026.године

Остали непоменути расходи планирани су у 2026.години у износу од 3.000.000 а највећим делом односе се на давања синдикату ЈП “Топлификација” (по члану 112. Колективног уговора у циљу превенције радне инвалидности послодавац обезбеђује средства у висини од 1,5% на масу средстава исплаћених на име зарада за сваки месец) и остале непоменути расходе.

Приходи од вршења услуга на домаћем тржишту

Ови приходи процењени су у 2026. години на износ од 730.000.000 динара. Повећање у односу на претходну годину је резултат повећаног броја нових корисника .

У складу са законским обавезама, од грејне сезоне 2015/2016. године ЈП „Топлификација“- Пожаревац услугу грејања обрачунава према утрошку. Овај начин обрачуна се примењује код свих купаца који су до сада плаћали услугу грејања по метру кубном или киловату инсталисане снаге.

Осим ове промене уведен је и тарифни систем који подразумева да се цена услуге грејања формира из два дела: фиксног и варијабилног. Фиксни део чине трошкови ЈП „Топлификација“ којима она обезбеђује да купци у сваком моменту током грејне сезоне могу преузети уговорену топлотну енергију према свим параметрима усклађеним са тренутним спољним температурама. Варијабилни део чине трошкови енергије коју купац потроши у току обрачунског периода.

У објектима колективног становања, зградама, купцима се расподела утрошене топлотне енергије измерене зонској топлопредајној станици, врши по кључу који се формира на основу познатих података о грејаним запреминама и површинама.

У породичним стамбеним зградама, кућама, купцима ће се расподела утрошене топлотне енергије из зонске топлопредајне станице извршити по кључу који се формира на основу познатих података о инсталисаним снагама грејних тела.

Уколико купци желе да имају потпуну контролу својих трошкова за грејање, могу у своје објекте о свом трошку уградити мераче утрошене топлотне енергије (калориметре).

За све нове купце који ће се прикључити на даљински систем грејања града Пожареваца обавезна је уградња мерно-регулационих сетова (MPC) које они купују од ЈП „Топлификација“-Пожаревац а служе им за мерење и обрачун наплате топлотне енергије.

На основу чл. 36, Статута ЈП „Топлификација“ Пожаревац, на седници одржаној дана 28.08.2024. године, Надзорни одбор ЈП „Топлификација“ Пожаревац усвојио Одлуку о ценама топлотне енергије за купце прикључене на систем даљинског грејања - грејање сезона 2024/2025 година која је усвојена од стране Скупштине града Пожареваца број 011-06-140/2024-33 од 30.септембра 2024.године. Наведене цене услуга грејања примењују се од 01.10.2024.године. Формиране су на основу Тарифног система и Уредбе о методологији за одређивање цена крањег купца топлотном енергијом.

ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈП“ТОПЛИФИКАЦИЈА“ ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2026.ГОДИНУ

Износи тарифа за појединачне тарифне елементе износе:

1. Тарифни елемент „ЕНЕРГИЈА“

$T_{ф11}$ – цена за јединицу количине испоручене топлотне енергије измерене на заједничком мерачу за стамбени простор:

0,88 дин/kWh;

$T_{ф12}$ – цена за јединицу количине испоручене топлотне енергије измерене на уређају за расподелу трошкова топлотне енергије са заједничког мерног места за стамбени простор:

0,97 дин/kWh;

$T_{ф13}$ – цена за јединицу количине испоручене топлотне енергије измерене на заједничком мерачу за пословни простор:

1,10 дин/kWh;

$T_{ф14}$ – цена за јединицу количине испоручене топлотне енергије измерене на уређају за расподелу трошкова топлотне енергије са заједничког мерног места за пословни простор:

1,21 дин/kWh;

2. Тарифни елемент „ПОВРШИНА/ИНСТАЛИСАНА СНАГА“

$T_{ф21}=T_{ф22}$ – цена за јединицу грејане површине за стамбени простор:

476,43 дин/m²/год = 39,70 дин/m²/мес

$T_{ф23}=T_{ф24}$ – цена за јединицу грејане површине за пословни простор:

595,54 дин/m²/год = 49,63 дин/m²/мес

$T_{ф211}=T_{ф221}$ – цена за јединицу инсталисане снаге за стамбени простор:

3079,22 дин/kW/год = 256,60 дин/kW/мес

$T_{ф231}=T_{ф241}$ – цена за јединицу инсталисане снаге за пословни простор:

3849,03 дин/kW/год = 320,75 дин/kW/мес

3. Тарифни елемент „ОЧИТАВАЊЕ“

$T_{ф3}$ – цена читавања и расподеле испоручене топлотне енергије за стамбени и пословни простор:

30,00 дин/место расподеле/читавање;

4. Наплата топлотне енергије према јединици грејане површине или инсталисане снаге

Изузетно тамо где не постоје техничке могућности за наплату према потрошњи, наплата се врши према јединици површине или инсталисане снаге тако што се износ тарифе “ЕНЕРГИЈА” израчунава на основу прописане специфичне годишње потрошње топлотне енергије од 940 kWh/kW (прерачуната у односу на максималну вредност одобрену Методологијом од 140 kWh/m²). Овакав начин обрачуна примењује се само код једног броја ИТПС.

ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА" ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2026.ГОДИНУ

Табела: Цена топлотне енергије за крајњег купца

ТАРИФНЕ ГРУПЕ (Т _г)	НАЧИН МЕРЕЊА	ТАРИФНИ ЕЛЕМЕНТИ (Т _е)		
		Т _{е1} ЕНЕРГИЈА	Т _{е2} ПОВРШИНА/ИНСТАЛИСАНА СНАГА	Т _{е3} ОЧИТАВАЊЕ
Т _{г1} – „Стамбени простор“	Т _{м1} – заједнички мерач	Т _{Ф11} = 0,88 [дин/kWh]	Т _{Ф21} = 476,43 [дин/м ²] Т _{Ф211} = 3.079,22 [дин/kW]	
	Т _{м2} – уређаји за расподелу трошкова топлотне енергије са заједничког мерног места	Т _{Ф12} = 0,97 [дин/kWh]	Т _{Ф22} = 476,43 [дин/м ²] Т _{Ф221} = 3.079,22 [дин/kW]	Т _{Ф3} = 30,00 [дин/место расподеле/очитавање]
Т _{г2} – „Пословни простор“	Т _{м1} – заједнички мерач	Т _{Ф13} = 1,10 [дин/kWh]	Т _{Ф23} = 595,54 [дин/м ²] Т _{Ф231} = 3.849,03 [дин/kW]	
	Т _{м2} – уређаји за расподелу трошкова топлотне енергије са заједничког мерног места	Т _{Ф14} = 1,21 [дин/kWh]	Т _{Ф24} = 595,54 [дин/м ²] Т _{Ф241} = 3.849,03 [дин/kW]	Т _{Ф3} = 30,00 [дин/место расподеле/очитавање]

Приходи по основу прикључка

Заједничких улагања, сходно чл.62 Правилника о рачуноводству и рачуноводственим политикама представљају одложене приходе, који се преносе у приходе периода сразмерно висини обрачунате амортизације основног средства за које су уплате извршене (њихова висина утврђује се применом просечне амортизационе стопе основног средства). Примљене новчане уплате по основу прикључака на топлификациони систем представљали су приходе периода а примљена средства за прикључак од физичких и правних лица и примљене донације за инвестиције-ширење топлификационе мреже су до 31.12.2013. години. Оприходовани су са 4,84% годишње а у 2014 и 2015. Години оприходовани су са 10% годишње. На основу Смерница за исказивање прихода по основу прикључка од Градоначелника Града Пожаревац бр.03-40-2056/2016 од 02.12.2016. године примљена средства за прикључак од физичких и правних лица и примљене донације за инвестиције- ширење топлификационе мреже оприходују 100% у 2016. Години. Променом рачуноводствене политике од 2014.години приходи од прикључка књиже се на приходе текућег периода тј. У целом износу се оприходују.

На основу члана 38. Статута ЈП Топлификација Пожаревац на 24. Седници 30.10.2019.године Надзорни одбор ЈП Топлификација доноси и усваја Одлуку о накнадама за прикључење на топлификациони систем гада Пожаревац на основу Одлуке о Методологији за утврђивање трошкова прикључка на топлификациони систем бр. 7314-4а од 30.10.2019 године:

ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА" ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2026.ГОДИНУ

1. Накнада за прикључење објекта на дистрибутивну мрежу у износу од 13.250.00 дин/kW без обрачунатог ПДВ-а.
2. Накнада за прикључење објекта на преносну мрежу у износу од 9.680,00 дин/kW без обрачунатог ПДВ-а.
3. Накнада за прикључење станова на дистрибутивну мрежу у износу од 13.250.00 дин/kW без обрачунатог ПДВ-а.
4. Накнада трошкова за прикључење за објекте који се прикључују на преносну или дистрибутивну мрежу у случајевима када дужина трасе прикључка већа од 12 m од дефинисаног места прикључења на заједничку преносну или дистрибутивну мрежу,увечава се за трошкове градње дела прикључног вреловода или топловода за дужину преко 12 m.

Назив пречник прикључног топловода	Јединични трошкови изградње прикључног топловода
DN 20	7.610.00
DN 25	8.023.00
DN 32	8.710.00
DN 40	9.082.00
DN 50	10.702.00
DN 65	14.335.00
DN 80	17.039.00
DN 100	22.098.00
DN 125	26.102.00

Финансијски приходи

Представљају приходе који се формирају обрачунавањем затезних камата на неуредно измиривање обавеза по основу испоручене топлотне енергије, као и приходи од камата које пословне банке плаћају на депозите по виђењу, односно на салдо новчаних средстава на текућим рачунима предузећа. Део ових прихода односи се на приходе од камата по другим финансијским пласманима (орочени депозити).

Остали приходи

Највећи део ових прихода односи се на приходе од наплаћених такси за услуге које ЈП „Топлификација“ пружа трећим лицима (издавање техничких услова, сагласности на трасе других предузећа, пражњење инсталација по захтеву корисника, итд), као и накнаде штете од физичких и правних лица.

ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА" ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2026.ГОДИНУ

ТРОШКОВИ УСЛУГА ИЗДАВАЊА УСЛОВА

A. Izdavanje uslova za projektovanje i priključenje objekata na sistem daljinskog grejanja:

Naziv	Klasifikacioni brojevi	Kategorija	Dodatni kriterijum	Cena	PDV	Ukupno
				dinara	dinara	dinara
ZGRADE	1					
STAMBENE ZGRADE	11					
STAMBENE ZGRADE	111011, 112111, 112211	A	Do 100 m²	1.000,00	200,00	1.200,00
STAMBENE ZGRADE	111011, 112111, 112211		Od 100 do 200 m²	1.500,00	300,00	1.800,00
STAMBENE ZGRADE	111011, 112111, 112211		Preko 200 m²	2.500,00	500,00	3.000,00
STAMBENE ZGRADE	111012, 112112, 112212, 111021, 112121, 112221, 113001	B	-	3.500,00	700,00	4.200,00
STAMBENE ZGRADE	111013, 112113, 112213, 111022, 112122, 112222, 113002	V	-	5.000,00	1.000,00	6.000,00
NESTAMBENE ZGRADE	12					
NESTAMBENE ZGRADE	121111, 121113, 121201, 122011, 125101, 127222	B	Do 100 m²	1.500,00	300,00	1.800,00
NESTAMBENE ZGRADE	121111, 121113, 121201, 122011, 125101, 127222		Preko 100 m²	3.500,00	700,00	4.200,00
NESTAMBENE ZGRADE	121112, 121114, 121202, 122012, 122022, 123002, 124110, 124121, 124122, 124131, 124132, 124133, 124141, 124142, 124151, 124160, 124170, 124210, 125102, 125103, 126101, 126102, 126103, 126104, 126201, 126202, 126310, 126321, 126322, 126331, 126332, 126333, 126340, 126351, 126352, 126411, 126412, 126414, 126415, 126416, 126421, 126422, 126423, 126430, 126500, 127210, 127221, 127223, 127410	V	-	7.000,00	1.400,00	8.400,00

НАПОМЕНА: Kada se zahtevi za izdavanje lokacionih uslova podnose organizovano preko ovlašćenog predstavnika zone, u cilju dobijanja uslova za projektovanje i priključenja objekata na lokacijama na kojima je Programom poslovanja JPT predviđeno proširenje sistema i priključenje novih Kupaca, ne naplađuju se troškovi usluga izdavanja uslova.

B. Izdavanje uslova i obeležavanje trase podzemnih vodova na terenu za potrebe projektovanja objekata:

Naziv	Klasifikacioni brojevi	Kategorija	Dodatni kriterijum	Cena	PDV	Ukupno
				dinara	dinara	dinara
OSTALE GRADEVINE	2					
SAOBRAĆAJNA INFRASTRUKTURA	211111, 211112, 211121, 211122, 211201, 211202, 212101, 212102, 212211, 212212, 212213, 212221, 212222, 213001, 213002, 214101, 214102, 214103, 214201, 214202, 214203, 215111, 215112, 215113, 215120, 215130, 215201, 215202, 215301, 215302, 215303	G	Do 100 m ucrtane trase	3.500,00	700,00	4.200,00
	Preko 100 m ucrtane trase		4.500,00	900,00	5.400,00	
CEVOVODI, KOMUNIKACIONI I ELEKTRIČNI VODOVI	221111, 221112, 221121, 221122, 221130, 221210, 221220, 221300, 221411, 221412, 221420, 222100, 222210, 222220, 222230, 222311, 222312, 222320, 222330, 222410, 222420, 222431, 222432	G	Do 100 m ucrtane trase	3.500,00	700,00	4.200,00
	Preko 100 m ucrtane trase		4.500,00	900,00	5.400,00	
SLOŽENE INDUSTRIJSKE GRADEVINE	230101, 230102, 230201, 230202, 230203, 230301, 230302, 230303, 230400	G	Do 100 m ucrtane trase	3.500,00	700,00	4.200,00
			Preko 100 m ucrtane trase	4.500,00	900,00	5.400,00
OSTALE NEPOMENUTE GRADEVINE	241100, 241210, 241221, 241222, 242001, 242002, 242003	G	Do 100 m ucrtane trase	3.500,00	700,00	4.200,00
			Preko 100 m ucrtane trase	4.500,00	900,00	5.400,00

НАПОМЕНА: Navedene cene ne odnose se na uslove koji se izdaju na zahtev drugih javnih preduzeća sa kojima JPT ima potpisan sporazum o međusobnom izdavanju uslova i obeležavanju trasa.

JP "ТОПЛИФИКАЦИЈА"
ПОЖАРЕВАЦ

Приходи од усклађивања вредности потраживања краткорочних пласмана

Подразумевају се приходи који ће се остварити наплатом потраживања за које је у ранијем периоду извршен индиректан отпис, односно створена исправка вредности (утужена потраживања или сходно Чл.31 Правилника о рачуноводству и рачуноводственим политикама извршена одговарајућа процена).

Субвенције и остали приходи из буџета

Не односи се на пренешене уговорена средства из 2019.године за које су опредељена средстава и потписани Уговори о финансирању из буџетских средстава Фонда за заштиту животне средине града Пожаревца. Градска јавна предузећа давања локалне самоуправе примљена од било ког корисника средстава буџета града Пожаревца у било каквом облику, књиже по капиталном приступу, као повећање оснивачког улога града Пожаревца у капиталу предузећа (Закључак градског већа број 01-06-124/2013-4 од 4.јула 2013.год. Чекамо Одлуку Града да се одлука ставља ван снаге пред датума биланса и да се додатне уплате којима се не повећава капитал, ускладе са књижењима у пословним књигама оснивача и прекњиже на други конто.

ПЛАНИРАНИ НАЧИН РАСПОДЕЛЕ ДОБИТИ

Процењује се да ће предузеће у обе године пословати позитивно, и да ће очекивана добит бити довољна за финансирање свих планираних улагања у текуће и инвестиционо одржавање.

За 2026. годину процењује се добитак у износу од **13.679.660,53** динара (пре опорезивања). Посматрајући планиране трошкове у износу од 782.820.339,47 динара и планиране приходе у износу од 796.500.000,00 динара. Исказана планирана добит износи **13.679.660,53** динара (пре опорезивања).

Одлуку о расподели добити доноси Надзорни одбор уз сагласност Скупштине града. Град као оснивач учествује у расподели добити у случају позитивног финансијског пословања.

Имајући у виду чињеницу да предузеће пре расподеле добити неће имати стање непокривеног губитка из претходних година, а у складу са одредбама члана 270. Закона о привредним друштвима, 50% од планиране остварене добити по годишњем рачуну за 2026. годину усмериће се оснивачу (процењени износ **5.813.855,73** динара).

НЕТО резултат	
2015. добитак	97.304.388,47
2016. добитак	250.471.182,70
2017. добитак	62.757.739,49
2018. губитак	11.520.068,71
2019. губитак	16.143.434,26
2020. добитак	58.690.970,27
2021. добитак	37.537.825,98
2022. добитак	39.706.345,87
2023. добитак	11.038.222,00
2024. добитак	34.208.131,22
2025. добитак (процена)	86.711.183,05

ПЛАН ЗАРАДА И ЗАПОШЉАВАЊА

На основу чл. 24 Закона о раду (Сл. гл.РС 24/05,61/05,54/09,32/2013 и 75/2014, 113/17, 95/18),Статута ЈП „Топлификација“ Колективног уговора код послодавца ЈП „Топлификација“ Пожаревац, Закона о јавним предузећима, Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору (Сл. гл.РС 68/15 и 81/16 одлука УС, 95/18) и Одлуке Скупштине Града Пожаревац број 012-06-151/17 од 29.09.2017. године о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе Града Пожаревца за 2017. годину и Одлуке о измени Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе Града Пожаревца за 2019.годину број 011-06-86/2019-10 од 14.јуна 2019.године донет је Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у ЈП „Топлификација“ Пожаревац. Планирање зарада, накнада зарада и друга примања запослених као и попуњавање слободних и упражњених радних места и додатно запошљавање могуће је само у складу са Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору (Сл.гласник РС бр.68/15 и 81/16 одлука УС, 95/18), Законом о буџетском систему (Сл.гласник РС бр.54/09,73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13 исправка, 108/13, 142/14,68/1 и др.закон и 103/15 и 99/2016, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19,149/2020,118/2021,138/2022,118/2021 и други закон и 92/2023, 94/2024), Закон о раду (Сл.гл.РС 24/2005,61/2005,54/2009,32/2013,75/2014 и 13/2017 УС, 95/18 аутентичко тумачење), Колективни уговор, Уговор о раду, Закључци Владе, Закон о јавним предузећима (Сл.гласник РС 15/2016 и 88/2019),Закон о утврђивању максималне зараде у јавном сектору(Сл.гласник РС бр.93/2012) и условима и процедурама прописаним Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава (Сл.гласник РС бр.159/20 и 116/23).

Планирана маса средстава за масу зарада за 2026.годину

Основни параметри у примени у остваривању циљева економске политике, утврђених Законом о буџету, и даље су резултат утицаја глобалне привредне кризе у свету и региону и чињења напора како би се утицај истих на наше привредне токове што више амортизовао применом мера фискалне, монетарне и структурне политике.

Влада Републике Србије, у оквиру Фискалне стратегије није утврдила циљеве и смернице економске политике, укључујући и политику зарада и запослености у јавном сектору. Програми пословања у делу политике зарада и запослености, планирају се на основу смерница из Фискалне стратегије за 2026.годину са пројекцијама за 2027.и 2028. годину и Смерница за изградњу годишњих програма пословања за 2026.годину, односно трогодишњих програма пословања за период 2026-2028.године.

Јавно предузеће „Топлификација“ доследно примењује одредбе Закона о јавним предузећима, и у припреми и изради годишњег програма пословања и финансијског плана за 2026.годину, пошло је од циљева и смерница економске и фискалне политике Владе.

Средства за зараде у 2026. години, планирају се у складу са наведеним прописима, као и у складу са Смерницама за израду годишњих програма пословања за 2026. У складу са Уредбом о контроли зарада, јавна предузећа пре исплате прибављају сагласност оснивача за исплату зарада која је обрачуната и припремљена за исплату, на Образцу ЗИП-1. Према

ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА" ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2026.ГОДИНУ

томе, подношење Појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (Образац ППП-ПД), прописане Правилником о пореској пријави за порез по одбитку предузеће је дужно да обрачуната средства за исплату зарада запослених, исказе на Образцу ЗИП-1 и иста достави оснивачу на оверу. Образац ЗИП -1 доставља се оснивачу сваки пут уз обрачун и исплату зараде, а пре подношења Појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима.

Усвојен је Закон о престанку важења Закона о умањењу Закон и ступио на снагу 1.јануара 2020.године. По усвајању Закона добијено је детаљније образложење о начину исплата зарада и могућностима корекција елемената за утврђивање зарада изменом општег акта послодавца и да ли ће то бити могуће и начину утврђивања основне зараде. Од 01.јануара 2020.године није било умањења ни уплате разлике у буџет Републике Србије. Како Закон о привременом уређивању основица за обрачун и исплату зарада престао да важи, основни елементи за обрачун зарада (цена рада и коефицијенти) због члана 4. номинално су били замрзнути на нивоу новембра 2014.године. Средства за зараде запослених планирају се тако да увећање основне зараде запосленог не може да износи више од 5,1% у односу на основну зараду у 2025.години. Приликом планирања увећања зарада запослених у 2026.години треба узети у обзир висину минималне зараде увећање у складу са Законом о раду. Планирање новог запошљавања и увећање зараде засновано је на реалним финансијским могућностима предузећа, уз претходну измену општег акта којим су дефинисани елементи за обрачун и исплату зарада. Јединица локалне самоуправе донела је смерницу у погледу расхода за зараде запослених, с тим да се основна зарада запосленог не може увећати више од процентуалног увећања минималне цене рада у односу на основу зараду у 2025.години. **На основу Одлуке Градског већа основна зарада запосленог за 2026.годину у односу на основу зараду у 2025.години не може износити више од % увећања минималне цене рада у Републици Србији од 10,1%.**

Програмом пословања ЈП „Топлификација“ за 2026.годину установљена је маса средстава за зараде у износу од **187.835.550** динара за **75** запослена, и за новозапослене раднике (планирано 5 радника) у износу од **13.200.000** динара. Сагласно Анексу III Посебног колективног уговора увећавају се примања запослених за 33000 динара нето на годишњем нивоу (сваком раднику ће регрес бити увећан за 2.750 динара нето). На основу одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе града Пожареваца за 2017. годину број 012-06-151/17 од 29.09.2017.године ЈП Топлификација је ускладила свој број маскимално запослених на неодређено време на 82 радника (тренутно има 68 радника запослена на неодређено). Укупна бруто зарада са доприносима на терет послодавца износи **231.538.636** динара. Укупна маса потребна за исплату зарада запослених планирана је за 75 радника (што није у складу са бројем систематизованих радних места већ тренутним бројем радника) и 5 новозапослених радника.

На основу молбе за пријем радника на неодређено време Министарству државне управе и локалне самоуправе послата је сагласност за запошљавање на неодређено време за 5 извршилаца због чега је планирана маса за новозапослене раднике која не утиче на старозапослене. У циљу несметаног организовања процеса рада, очекује се ново запошљавање и додатно радно ангажовање из разлога неометаног функционисања инвестиционих активности, одржавања и техничког функционисања топлификационог система у време трајања грејне сезоне као и у току ширења топлификационе мреже.

ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈП „ТОПЛИФИКАЦИЈА“ ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2026.ГОДИНУ

Иако је законом предвиђено да се приликом обрачуна минулог рада свака година вреднује најмање 0,4% Колективним уговором утврђен је већи проценат који није у супротности са законом и код планирања зараде за 2026.годину повећана је зарада за износ повећања минулог рада. На основу Колективног уговора ЈП „Топлификација“ члан број 141. основна зарада запосленог увећава се, по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу (минули рад) у висини од 0,5% рачунајући и стаж осигурања са увећаним трајањем. Послодавац је по члану 63 Колективног уговора одредио дежурство ван радног времена (пасивно дежурство) у току грејне сезоне. Запослени има право на накнаду за сваких 24 часа пасивног дежурства у висини од 5 часова вредности његове основне зараде. На основу пројекције за 2026.годину одређен је износ пасивног дежурства који се налази у пројектованој маси.

Пројектовану масу зарада планирали смо на основу исплаћене масе зараде по месецима, исплаћене у 2025.години, закључно са октобром 2025.године са пројекцијама за новембар и децембар 2025.године. Наведену масу кориговали смо за тренутни број радника. Исплаћена маса за 2025.годину коришћена је као основа, са планираним износима за рад на државни и верски празник, годишње одморе, рад недељом и трећу смену.

На основу члана 155.Колективног уговора ЈП „Топлификација“(топли оброк) запослени има право за трошкове исхране у току рада, ако послодавац ово право није обезбедио на други начин. Месечна накнада за исхрану у току рада из става 1.овог члана исплаћује се по истеку месеца истовремено са коначном исплатом зараде, на основу присуства на раду запосленог за текући месец. Висина накнаде трошкова за исхрану у току рада износи 20% просечне зараде у Граду Пожаревцу по објављеном податку Републичког завода за статистику.

На основу члана 156. Колективног уговора ЈП „Топлификација“(регрес) за коришћење годишњег одмора се исплаћује 1/12 месечно у висини просечно исплаћене нето зараде по последњем објављеном податку Републичког завода за статистику из децембра претходне године. Републички завод за статистику ће децембарску зараду објавити крајем фебруара 2026.године, па зато напомињемо да ће регрес бити исплаћен у складу са важећим подацима од фебруара 2026.године. **Вредност бода** се обрачунава по обрасцу: број бодова=кофицијент основне зараде *700. Након престанка важења Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата односно зарада и других примања јавних средстава вредност бода у ЈП „Топлификација“ износи 54,83 динара и она се примењује од јануара 2025.године. **Основна зарада** се обрачунава по обрасцу. Број бодова * вредност бода. У току 2026.године утврдиће се се вредност бода пре исплате зараде за јануар 2026.године.

Маса средстава се разликује по месецима, јер се основна зарада запослених утврђује на основу коефицијента радног места, цена радног сата и фонда сата у месецу. На масу средстава утиче и обрачунати часови ноћног рада, плаћеног одсуства, државног празника, годишњег одмора и слично, у складу са тиме је извршена прерасподела масе средстава по месецима.

На дан 31.12.2025.године у ЈП „Топлификација“ запослено је 75 радника.

ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈП“ТОПЛИФИКАЦИЈА“ ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2026.ГОДИНУ

Напомињемо, да су при планирању масе средстава за зараде у појединим месецима, узете неке важне чињенице везане за конкретан месец: број дана државног или верског празника и број запослених који уобичајено користи годишњи одмор (код планирања годишњег одмора проблем је што се везује за просек периода) или плаћено одуство у том месецу, а боловања и COVID боловања, породилјска одуства која се не могу прецизно утврдити. Процена и планирање укупних накнада које се могу исплаћивати у сваком месецу, зависе од броја запослених који учествују у расподели, од различитих обрачунских параметара, структуре одсутности и осталих фиксних накнада које се исплаћују. У сваком случају, реализација масе средстава за зараде, зависиће од броја запослених у том месецу.

Овако планирана маса у 2026.години у односу на исплаћену у 2025. години разликује за проценат повећања минулог рада, топлог оброка и регреса, а основна зарада је промењена што је у складу за Законом. Уколико у једном месецу број запослених буде мањи од планираног, предузеће је у обавези да пројектовану масу смањи за запослене који нису у предузећу, иако то није предвиђено планом

Надзорни одбор

На основу члана 57. Закона о јавним предузећима (Сл.гласник РС 15/2016 и 88/19) и Одлуке Скупштине Града бр.01-06-156/5г од 06.10.2016.године, Надзорни Одбор ЈП“ Топлификација“ Пожаревац на седници бр.64 одржаној дана 28.10.2016. године усвојио је Статут Јавног Предузећа „Топлификација“ Пожаревац бр 7844/4 који је прослеђен Градској Управи и Скупштини Града Пожаревац на усвајање.

По Члану 16. Закона о јавним предузећима (Сл.гласник РС 88/2019) надзорни одбор јавног предузећа чији је оснивач локална самоуправа има 3 члана.

Надзорни одбор има председника и два члана. Председника и чланове Надзорног одбора именује Скупштина града, на период од четири године, под условима, на начин и по поступку утврђеним законом. Један члан Надзорног одбора именује се из реда запослених, на начин и по поступку који је утврђен Статутом ЈП „Топлификација“. Надзорни одбор за свој рад одговара Скупштини града Пожареваца.

Надзорни одбор:

1. доноси дугорочни и средњорочни план пословне стратегије и развоја и одговоран је за њихово спровођење
2. доноси годишњи, односно трогодишњи програм пословања, усклађен са дугорочним и средњорочним планом пословне стратегије и развоја из тачке 1.
3. усваја извештај о степену реализације годишњег, односно трогодишњег програма пословања
4. усваја тромесечни извештај о степену усклађености планираних и реализованих ,
5. усваја финансијске извештаје
6. надзире рад директора
7. доноси статут
8. успоставља, доноси и прати рачуноводство, унутрашњу контролу, финансијске извештаје и политику управљања ризицима
9. доноси одлуку о расподели добити, односно начину покрићу губитка
10. доноси инвестиционе програме и критеријуме за инвестициона улагања,
11. даје сагласност директору за предузимање послова или радњи у складу са овим законом, статутом и одлуком оснивача,
12. доноси одлуке о давању или одузимању прокуре,
13. закључује уговоре о раду са директором, у складу са законом којим се уређују радни односи
14. доноси одлуку о располагању (прибављање и отуђење) средствима у јавној својини која су пренета у својину Јавног предузећа, велике вредности, која је у непосредној функцији обављања делатности од општег интереса, утврђених оснивачким актом,
15. доноси одлуку о висини цене услуге,
16. одлучује о улагању капитала Јавног предузећа,
17. одлучује о статусним променама Јавног предузећа,
18. одлучује о оснивању зависних друштава капитала,
19. одлучује о смањењу и повећању капитала Јавног предузећа,
20. одлучује о издавању, продаји и куповини удела, као и продаји удела у Јавном предузећу или куповини удела или акција у другим предузећу, односно привредном друштву,
21. доноси акт о исплати стимулације директора и извршних директора,
22. врши друге послове у складу са законом , одлуком и Статутом

Надзорни одбор не може пренети право одлучивања о питањима из своје надлежности на директора или друго лице у предузећу. Председник и чланови Надзорног одбора имају

ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА" ПОЖАРЕВАЦ ЗА 2026.ГОДИНУ
право на одговарајућу накнаду за рад у Надзорном одбору.

Висина месечне нето накнаде за рад чланова надзорног одбора јавних предузећа, чији је оснивач град Пожаревац утврђена је Закључком бр.01-06-186/2013-13 од 11.12.2013.год. Градског већа града Пожаревца. Одобрено је да председник надзорног одбора остварује месечну нето накнаду у износу од **25.000** динара, а чланови **20.000** динара. Масу за исплату накнада за Надзорни одбор за 2025.годину предвиђена је у износу од **1.203.703,80** динара.

ПЛАНИРАНЕ НАБАВКЕ

Планирана финансијска средства за набавку добара, услуга и радова за капитална улагања и за обављање делатности текуће и инвестиционо одржавање произилазе из финансијског плана трошкова ЈП “Топлификација” од чега се један део односи на одржавање и набавку основних средстава. **Прецизној изради плана јавних набавки приступиће се по усвајању Програма пословања за 2026. годину.**

На основу разматрања проблематике поузданости рада топлификационог система, дошло се до закључка да се улагања у ремонт и инвестиционо одржавање топлификационог система значајно повећају обзиром на старост система. Овиме би се повећала поузданост рада ТС, смањено број застоја, а нарочито губици „деми“ воде због цурења која су постала значајан фактор поузданости рада целог ТС.

На основу тога направљен је петогодишњи план ремонтних радова који, поред стандардних сервиса и услуга које се понављају сваке године, садржи и програм замене делова топлификационог система који су у досадашњем раду показали честе отказе због кварова. То се нарочито односи на подземне делова топловода који су положени у земљани ров, поједине примарне прикључке (од којих су неки стари и више од 35 година), као и делове цевовода и арматуре који се налазе у ревизоним коморама.

Значајни радови који ће бити изведени су:

1. Замена цевовода у свим чврстим тачкама
2. Чишћење, пескарење, антикорозиона и термоизолациона заштита свих ревизоних комора
3. Уградња кугластих секционих вентила на примарним вреловодима великог пречника како би се убрзала пражњења и интервенције у случају кварова. Такође, уградња секција и на великим секундарним мрежама појединих ТПС.
4. Замена прикључних вентила поузданијим, кугластим вентилима у свим коморама где то још није урађено .
5. Замена критичних примарних прикључака на појединим деоницама до топлопредајних станица на којима су биле интервенције.
6. Поправка, замена термоизолације на врелову Костолац-Пожаревац, као и уградња оштећене или недостајуће изолације на унутрашњим инсталацијама грејања које одржава ЈП „Топлификација“.
7. Наставак уградње мерила топлотне енергије у објекте високоградње како сваки објекат имао сопствено мерење а купци плаћали на основу сопствене потрошње.
8. Наставак поправки, баждарења и маркирања мерила топлотне енергије која су неисправна или којима је истекао рок.
9. Доградња система мерења топлотне енергије како би било омогућено даљинско, бежично читавање.

10. Наставак изградње приступног пута поред вреловода који делимично постоји а који је неопходан због обилазака и интервениција на вреловоду.
11. Израда елабората стања челика подземних цевовода, а на основу извршених мерења и дијагностике у циљу предузимања потребних радњи ради раног откривања и спречавања потенцијалних кварова.
12. Снимање подземних инсталација грејања и вреловода термовизијском камером из ваздуха ради утврђивања места са лошом термоизолацијом, цурењима а, такође и ради допуне недостајуће документације изведеног стања.
13. Сервиси и поправке уређаја, апарата и арматуре.

Опрема и возни парк

Тип возила	Ком	Старост
Škoda Fabia	5	4*2013.год и 1*2011.год
Škoda Felicia	1	2001.год
Škoda Practic	1	2010.год
FIAT Doblo	2	2011. год
FIAT Punto	2	2012. год
Zastava 10	1	2006. год
Zastava Poly	1	2003 .год
Yugo In	1	2005. год
Lada Niva	2	2013. год
Peugeot Boxer	1	2002. год
2теретна и 2путн	4	2023.год
Škoda Fabia Essence	1	2024.год
Škoda Octavia	1	2024.год
УКУПНО	23	

ЈП „Топлификација“ располаже са 23 службених возила и у 2026. години не планира се набавка нових возила. Возила која су предложена за отпис су Škoda Felicia 2001.годиште, Yugo In 2005 годиште и Zastava Poly 2003.годиште.

Топлификациони систем се проширио и на село Ћириковац и повећао је пречник интервенције на око 10 км. Број купаца се повећао са тенденцијом раста у наредном периоду.

ПЛАН ИНВЕСТИЦИЈА

Средства Буџета града Пожаревца износе **9.614** хиљ. динара за 2026.годину. Сопствена средства предвиђена за наредну годину износе **161.000** хиљ.динара динара. Укупно предвиђена средства за инвестиције за 2026. годину износе **170.614** хиљ. динара.

Улагање у сопствене инвестиције, текуће и инвестиционо одржавање реализоваће се по приоритетима и до висине амортизације као и у зависности од новчаног прилива које предузеће буде имало у посматраном периоду.

На којој локацији ће се изградња реализовати зависи од испуњена следећих услова:

- да корисници са предметне локације обезбеде простор за градњу топлопредајне станице и о истом потпише споразум са ЈП „Топлификација“;
- да се корисници са предметне локације обавезу да ће решити све имовинско правне односе везано за пролазак мреже и прикључака кроз плачеве корисника у складу са одобреном пројектном документацијом,
- да се обезбеде одговарајућа средства по основу партиципације корисника на предметним зонама;
- да број корисника по локацији, који потпишу предуговоре за прикључење на топлификациони систем, и испуне обавезе по истом, буде преко 80% од укупног броја пријављених корисника у анкети;
- да се затвори конструкција финансирања локације (предност имају локације са већом густином насељености, већим учешћем грађана у укупним трошковима изградње и мањим износом недостајућих средстава)
- да се обезбеде друга екстерна средства финансирања за нове локације у складу са Законом

План и динамика инвестиционих улагања у 2026.години (Прилог 14)

КРИТЕРИЈУМ ЗА КОРИШЋЕЊЕ СРЕДСТАВА ЗА ПОСЕБНЕ НАМЕНЕ

За спонзорство, донације, хуманитарне активности и спортске активности планирано је 1.800.000 динара. Управни одбор је на седници, која је одржана 17.05.2006.године, донео Одлуку бр.1525-6 којом је усвојен начин одобрења средстава предвиђених Програмом пословања за текућу годину. Директор ЈП „Топлификација“ може својом одлуком одобрити новчана средства за донацију, помоћ или спонзорство до 30.000 динара (Одлука НО 3455-3 од 18.07.2025.године), Комисија коју чине председник Управног одбора, директор ЈП „Топлификација“ и заменик директора за финансијске послове до 50.000 динара, а средства преко 50.000 динара искључиво може одобрити УО ЈП „Топлификација“ тј. Надзорни одбор. Висина донације одобрене су одлуком Надзорног одбора креће се у распону од 5.000 до 10.000 динара. Одлуком Надзорног одбора планира се спонзорисање Опште болнице Пожаревац у износу од 900.000 динара и организације ЉКИ у износу од по 500.000 динара

Предлагач:

Директор ЈП „Топлификација“

Предраг Јанковић, мастер економиста




Председник

Надзорног одбора

Славко Живковић, дипл. правник




2026.

14.01.2026.

,

(2022.)

,

/

2026

..	/	..	2024	2025	2025	2026			
1	2	3	4	5	6	7	8 (5/4)	9 (6/4)	10 (7/6)
1		Wh	196766.00	212000.00	208984.00	218000.00	108.00	106.00	104.00

31.12.2025

000

			01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2025
00	.	0001		
	(0003 + 0009 + 0017 + 0018 + 0028)	0002	2,310,222	348,922
01	(0004 + 0005 + 0006 + 0007 + 0008)	0003	8,900	8,900
010	1.	0004		
011, 012 014	2. , , , ,	0005	8,900	8,900
013	3.	0006		
015 016	4.	0007		
017	5.	0008		
02	II. , (0010 + 0011 + 0012 + 0013 + 0014 + 0015 + 0016)	0009	2,301,300	340,000
020, 021 022	1.	0010	800,000	70,000
023	2.	0011	1,250,000	20,000
024	3.	0012		
025 027	4. , ,	0013	250,000	120,000
026 028	5. , ,	0014	1,300	130,000
029()	6. ,	0015		
029()	7. ,	0016		
03	III.	0017		
04 05	IV. (0019 + 0020 + 0021 + 0022 + 0023 + 0024 + 0025 + 0026 + 0027)	0018	22	22
040(), 041(), 042()	1. ()	0019	22	22
040(), 041(), 042()	2.	0020		
043, 050() 051()	3. ,	0021		
044(), 050(), 051()	4. ,	0022		
045() 053()	5. ()	0023		
045() 053()	6. ()	0024		
046	7. ()	0025		
047	8.	0026		
048, 052, 054, 055 056	9.	0027		
28() 288	.	0028		
288	.	0029		
	(0031 + 0037 + 0038 + 0044 + 0048 + 0057 + 0058)	0030	478,300	478,300
I, 14	I. (0032 + 0033 + 0034 + 0035 + 0036)	0031	60,850	60,850
10	1. , ,	0032	60,000	60,000
11 12	2.	0033		
13	3.	0034		
150, 152 154	4.	0035	850	850
151, 153 155	5.	0036		
14	II.	0037		
20	III. (0039 + 0040 + 0041 + 0042 + 0043)	0038	87,000	87,000
204	1.	0039	85,000	85,000
205	2.	0040		
200 202	3. ,	0041	2,000	2,000
201 203	4. ,	0042		
206	5.	0043		

			01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2025
21, 22 27	IV. (0045 + 0046 + 0047)	0044	20,000	20,000
21, 22 223 224 27	1.	0045	20,000	20,000
223	2.	0046		
224	3.	0047		
23	V. (0049 + 0050 + 0051 + 0052 + 0053 + 0054 + 0055 + 0056)	0048	0	0
230	1. -	0049		
231	2. -	0050		
232, 234 ()	3. ,	0051		
233, 234 ()	4. ,	0052		
235	5.	0053		
236 ()	6.	0054		
237	7.	0055		
236 (), 238 239	8.	0056		
24	VI.	0057	310,000	310,000
28 (), 288	VII.	0058	450	450
	. = (0001 + 0002 + 0029 + 0030)	0059	2,788,522	827,222
88	[.]	0060	120,000	1,800,000
	[]			
	. (0402 + 0403 + 0404 + 0405 + 0406 - 0407 + 0408 + 0411 - 0412) 0	0401	2,735,163	773,863
30, 306	I.	0402	2,400,000	352,152
31	II.	0403		
306	III.	0404		
32	[IV.]	0405		
330	V.	0406		
331, 332, 333,	VI.	0407		
34	VII. (0409 + 0410)	0408	335,163	421,711
340	1.	0409	330,000	335,000
341	2.	0410	5,163	86,711
	VIII.	0411		
35	IX. (0413 + 0414)	0412	0	0
350	1.	0413		
351	2.	0414		
	. (0416 + 0420 + 0428)	0415	0	0
40	I. (0417+0418+0419)	0416	0	0
404	1.	0417		
400	2.	0418		
40, 400 404	3.	0419		
41	II. (0421 + 0422 + 0423 + 0424 + 0425 + 0426 + 0427)	0420	0	0
410	1.	0421		
411 () 412 ()	2. ,	0422		
411 () 412 ()	3. ,	0423		
414 416 ()	4. ,	0424		
415 416 ()	5. ,	0425		
413	6.	0426		
419	7.	0427		
49 (), 498 495 ()	III.	0428		
498	[V.]	0429		

			01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2025
495 ()	.		0430	
	.	(0432 + 0433	0431	53,359
	+ 0441 + 0442 + 0449 + 0453 + 0454)			53,359
467	I.		0432	
42, 427	II.	(0434 + 0435 + 0436 + 0437 + 0438	0433	0
	+ 0439 + 0440)			0
420 () 421 ()	1.	,	0434	
420 () 421 ()	2.	,	0435	
422 (), 424 (), 425 () 429 ()	3.		0436	
422 (), 424 (), 425 () 429 ()	4.		0437	
423, 424 (), 425 () 429 ()	5.	,	0438	
426	6.		0439	
428	7.		0440	
430	III.	,	0441	2,000
				2,000
43, 430	IV.	(0443 + 0444 + 0445 + 0446 + 0447 + 0448)	0442	51,359
431 433	1.	- ,	0443	0
432 434	2.	- ,	0444	51,179
435	3.		0445	
436	4.		0446	
439 ()	5.		0447	
439 ()	6.		0448	180
44,45,46, 467, 47 48	V.	(0450 + 0451 + 0452)	0449	0
				0
44, 45 46 467	1.		0450	
47,48 481	2.		0451	0
481	3.		0452	
427	VI.		0453	
49 () 498	VII.		0454	0
	.	(0415 + 0429 + 0430 + 0431 - 0059) 0	0455	0
	= 0407 + 0412 - 0402 - 0403 - 0404 - 0405 - 0406 - 0408 - 0411) 0			0
	.	(0401 + 0415 + 0429 + 0430 + 0431 - 0455)	0456	2,788,522
				827,222
89	.		0457	120,000
				1,800,000

01.01-31.12.2025

000

		AO	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2025
	(1002 + 1005 + 1008 + 1009 - 1010 + 1011 + 1012)	1001	765,500	730,500
60	(1003 + 1004)	1002	0	0
600, 602 604	1.	1003		
601, 603 605	2.	1004		
61	II. (1006 + 1007)	1005	690,000	690,000
610, 612 614	1.	1006	690,000	690,000
611, 613 615	2.	1007		
62	III.	1008		
630	IV.	1009		
631	V.	1010		
64 65	VI.	1011	75,500	40,500
68, 683, 685 686	VII. ()	1012		
	(1014 + 1015 + 1016 + 1020 + 1021 + 1022 + 1023 + 1024)	1013	751,117	631,788
50	I.]	1014		
51	II. ,	1015	228,338	212,400
52	III. (1017 + 1018 + 1019)	1016	240,079	220,172
520	1.	1017	182,415	171,702
521	2.	1018	27,636	26,013
52, 520 521	3.	1019	30,028	22,457
540	IV.	1020	150,000	9,000
[58, osim 583, 585 i 586]	V. ()	1021		
53	VI.	1022	80,400	156,260
54, 540	VII.	1023	30,000	10,000
55	VIII.	1024	22,300	23,956
	V. (1001 - 1013) 0	1025	14,383	98,712
	(1013 - 1001) 0	1026	0	0
	(1028 + 1029 + 1030 + 1031)	1027	8,000	6,000
660 661	I. ,	1028		
662	II.	1029	8,000	6,000
663 664	III.	1030		
665 669	IV.	1031		
	(1033 + 1034 + 1035 + 1036)	1032	20	0
560 561	I. ,	1033		
562	II.	1034	20	
563 564	III.	1035		

		AO	01.01.- 31.12.2025	01.01.- 31.12.2025
565 569	IV.	1036		
	. (1027 - 1032) 0	1037	7,980	6,000
	. (1032 - 1027) 0	1038	0	0
683, 685 686	.	1039	8,000	7,000
583, 585 586	I.	1040	20,000	20,000
67	[J.]	1041	2,000	1,500
57	[K.]	1042	7,200	6,500
	. (1001 + 1027 + 1039 + 1041)	1043	783,500	745,000
	. (1013 + 1032 + 1040 + 1042)	1044	778,337	658,288
	. (1043 - 1044) 0	1045	5,163	86,712
	. (1044 - 1043) 0	1046	0	0
69-59	.	1047		
59-69	.	1048		
	. (1045 - 1046 + 1047 - 1048) 0	1049	5,163	86,712
	. (1046 - 1045 + 1048 - 1047) 0	1050	0	0
	.			
721	[I.]	1051		
[722 .]	II.	1052		
[722 .]	III.]	1053		
723	.	1054		
	. (1049 - 1050 - 1051 - 1052 + 1053 - 1054) 0	1055	5,163	86,712
	. (1050 - 1049 + 1051 + 1052 - 1053 + 1054) 0	1056	0	0
	I.	1057		
	II.	1058		
	III.	1059		
	IV.	1060		
	[V.]			
	1.	1061		
	2. ()	1062		

01.01 31.12.2025

000

		01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2025	
I.	(I - 4)	3001	672,500	672,500
1.		3002	610,000	610,000
2.		3003		
3.		3004	2,500	2,500
4.		3005	60,000	60,000
II.	(I - 8)	3006	505,000	505,000
1.		3007	190,000	190,000
2.		3008		
3.		3009	170,000	170,000
4.		3010		
5.		3011		
6.		3012		
7.		3013	145,000	145,000
8.		3014		
III.	(I - II)	3015	167,500	167,500
IV.	(II - I)	3016	0	0
I.	(I - 5)	3017	1,000	1,000
1.		3018		
2.		3019		
3.		3020		
4.		3021	1,000	1,000
5.		3022		
II.	(I - 3)	3023	338,500	338,500
1.		3024		
2.		3025	338,500	338,500
3.		3026		
III.	(I - II)	3027	0	0
IV.	(II - I)	3028	337,500	337,500
I.	(I - 7)	3029	170,000	95,889
1.		3030	170,000	95,889
2.		3031		
3.		3032		
4.		3033		
5.		3034		
6.		3035		
7.		3036		
II.	(I - 8)	3037	0	0
1.		3038		
2.		3039		
3.		3040		

		01.01.-31.12.2025		
		01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2025	
4.	3041			
5.	3042			
6.	3043			
7.	3044			
8.	3045			
III.	(I - II)	3046	170,000	95,889
IV.	(II - I)	3047	0	0
.	(3001 + 3017 + 3029)	3048	843,500	769,389
.	(3006 + 3023 + 3037)	3049	843,500	843,500
.	(3048 - 3049) 0	3050	0	0
.	(3049 - 3048) 0	3051	0	74,111
.		3052	529,000	384,111
.		3053		
[I.]	3054		
.	(3050 - 3051 + 3052 + 3053 - 3054)	3055	529,000	310,000

		2020	2026	2027	2028		
			51.50	52	52.50		
			10.50	10.00	9.50		

	2	3	4=2*3	(000)
				20,000.00
				10,000.00



000

		2023.	2024.	2025.	2026.
		2,628,445	0		
		0			
		-100%	0%	0%	-
		-	0%	0%	0%
		2,735,615	0		
		0			
		-100%	0%	0%	-
		-	0%	0%	0%
		654,500	0		
		0			
		-100%	0%	0%	-
		-	0%	0%	0%
		651,447	0		
		0			
		-100%	0%	0%	-
		-	0%	0%	0%
		3,053	0		
		0			
		-100%	0%	0%	-
		-	0%	0%	0%
		2,748	0		
		0			
		-100%	0%	0%	-
		-	0%	0%	0%
31.12.		82	0		
		0			
		-100%	0%	0%	-
		-	0%	0%	0%
		95,616	0		
		0			
		-100%	0%	0%	-
		-	0%	0%	0%
		333,708	0		
		0			
		-100%	0%	0%	-
		-	0%	0%	0%

: 2025. % , 2026.

	2023.	2024.	2025. ()	2026..
EBITDA				25,700.00
ROA				1.40
ROE				1.54
				266,308.00
/				10.52
				946.90
%				34.24

000

	31.12.2023.	31.12.2024.	31.12.2025.	31.12.2026.
	0.00	0.00	0.00	0.00

000

	2023.	2024.	2025.	2026.
	0.00			
				-
				-
	0.00			
				-
				-
	0.00	0.00	0.00	0.00
	0.00	0.00	0.00	-
	0.00	0.00	0.00	-

:

EBITDA (Earnings before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization)

/

ROA (Return on Assets) - (/) *100

ROE (Return on equity) - (/) *100

/

), () *100.

(/) *100.

%

31.12.2026.

000

1	2	3	000			
			31.03.2026.	30.06.2026.	30.09.2026.	31.12.2026.
4	5	6	7			
00	.	0001				
	(0003 + 0009 + 0017 + 0018 + 0028)	0002	467,992	523,490	688,285	380,130
01	.	0003	9,000	9,200	9,500	9,800
010	1.	0004				
011, 012 014	2.	0005	9,000	9,200	9,500	9,800
013	3.	0006				
015 016	4.	0007				
017	5.	0008				
02	II. (0010 + 0011 + 0012 + 0013 + 0014 + 0015 + 0016)	0009	458,970	514,268	678,763	370,308
020, 021 022	1.	0010	60,000	60,000	60,000	60,000
023	2.	0011	12,000	14,000	14,000	14,000
024	3.	0012				
025 027	4.	0013	296,970	350,268	514,763	206,308
026 028	5.	0014	90,000	90,000	90,000	90,000
029()	6.	0015				
029()	7.	0016				
03	III.	0017				
04 05	IV. (0019 + 0020 + 0021 + 0022 + 0023 + 0024 + 0025 + 0026 + 0027)	0018	22	22	22	22
040(), 041(), 042()	1.	0019	22	22	22	22
040(), 041(), 042()	2.	0020				
043, 050() 051()	3.	0021				
044(), 050(), 051()	4.	0022				
045() 053()	5.	0023				
045() 053()	6.	0024				
046	7.	0025				
047	8.	0026				
048, 052, 054, 055 056	9.	0027				
28() 288	.	0028				
288	.	0029				
	(0031 + 0037 + 0038 + 0044 + 0048 + 0057 + 0058)	0030	551,550	551,400	541,300	596,550
I, 14	I. (0032 + 0033 + 0034 + 0035 + 0036)	0031	81,100	101,000	150,900	101,100
10	1.	0032	80,000	100,000	150,000	100,000
11 12	2.	0033				
13	3.	0034				
150, 152 154	4.	0035	1,100	1,000	900	1,100
151, 153 155	5.	0036				
14	II.	0037				
20	III. (0039 + 0040 + 0041 + 0042 + 0043)	0038	80,000	75,000	70,000	95,000
204	1.	0039	80,000	75,000	70,000	95,000
205	2.	0040				
200 202	3.	0041				
201 203	4.	0042				
206	5.	0043				
21, 22 27	IV. (0045 + 0046 + 0047)	0044	30,000	25,000	20,000	30,000
21, 22 223 224 27	1.	0045	30,000	25,000	20,000	30,000

			31.03.2026.	30.06.2026.	30.09.2026.	31.12.2026.
223	2.	0046				
224	3.	0047				
23	V. (0049 + 0050 + 0051 + 0052 + 0053 + 0054 + 0055 + 0056)	0048	0	0	0	0
230	1.	0049				
231	2.	0050				
232, 234 ()	3.	0051				
233, 234 ()	4.	0052				
235	5.	0053				
236 ()	6.	0054				
237	7.	0055				
236 (), 238 239	8.	0056				
24	VI.	0057	360,000	350,000	300,000	370,000
28 (), 288	VII.	0058	450	400	400	450
.	= (0001 + 0002 + 0029 + 0030)	0059	1,019,542	1,074,890	1,229,585	976,680
88	[.]	0060	1,800,000	1,800,000	1,800,000	1,800,000
	[]					
.	(0402 + 0403 + 0404 + 0405 + 0406 - 0407 + 0408 + 0411 - 0412) 0	0401	925,545	946,490	1,001,185	883,680
30, 306	I.	0402	533,000	533,000	533,000	533,000
31	II.	0403				
306	III.	0404				
32	[IV.]	0405				
330	V.	0406				
331, 332, 333, 334, 335, 336, 337	VI.	0407				
34	VII. (0409 + 0410)	0408	392,545	413,490	468,185	350,680
340	1.	0409	337,000	337,000	337,000	337,000
341	2.	0410	55,545	76,490	131,185	13,680
	VIII.	0411				
35	IX. (0413 + 0414)	0412	0	0	0	0
350	1.	0413	0	0	0	0
351	2.	0414				
.	(0416 + 0420 + 0428)	0415	29,000	28,000	28,000	30,000
40	I. (0417+0418+0419)	0416	29,000	28,000	28,000	30,000
404	1.	0417	29,000	28,000	28,000	30,000
400	2.	0418				
40, 400 404	3.	0419				
41	II. (0421 + 0422 + 0423 + 0424 + 0425 + 0426 + 0427)	0420	0	0	0	0
410	1.	0421				
411 () 412 ()	2.	0422				
411 () 412 ()	3.	0423				
414 416 ()	4.	0424				
415 416 ()	5.	0425				
413	6.	0426				
419	7.	0427				
49 (), 498 495 ()	III.	0428				
498	[V.]	0429				
495 ()	.	0430				
.	(0432 + 0433 + 0441 + 0442 + 0449 + 0453 + 0454)	0431	65,000	100,400	200,400	63,000
467	I.	0432				
42, 427	II. (0434 + 0435 + 0436 + 0437 + 0438 + 0439 + 0440)	0433	0	0	0	0

			31.03.2026.	30.06.2026.	30.09.2026.	31.12.2026.
420 () 421 ()	1.	0434				
420 () 421 ()	2.	0435				
422 (), 424 (), 425 () 429 ()	3.	0436				
422 (), 424 (), 425 () 429 ()	4.	0437				
423, 424 (), 425 () 429 ()	5.	0438				
426	6.	0439				
428	7.	0440				
430	III.	0441	5,000	400	400	5,000
43, 430	IV.	(0443 + 0444 + 0445 + 0446 + 0447 + 0448)	60,000	100,000	200,000	58,000
431 433	1.	0443				
432 434	2.	0444				
435	3.	0445	60,000	100,000	200,000	58,000
436	4.	0446				
439 ()	5.	0447				
439 ()	6.	0448				
44,45,46, 467, 47 48	V.	(0450 + 0451 + 0452)	0	0	0	0
44, 45 46 467	1.	0450				
47,48 481	2.	0451				
481	3.	0452				
427	VI.	0453				
49 () 498	VII.	0454				
- 0 = 0407 + 0412 - 0402 - 0403 - 0404 - 0405 - 0406 - 0408 - 0411		(0415 + 0429 + 0430 + 0431 - 0059) 0	0	0	0	0
-		(0401 + 0415 + 0429 + 0430 + 0431 - 0455)	1,019,545	1,074,890	1,229,585	976,680
89	.		3,750,000	3,750,000	3,750,000	3,750,000

--	--	--	--	--	--	--

01.01.- 31.12.2026.

000

1	2	AO				
			01.01.- 31.03.2026.	01.01.- 30.06.2026.	01.01.- 30.09.2026.	01.01.- 31.12.2026.
3	4	5	6	7		
.	(1002 + 1005 + 1008 + 1009 - 1010 + 1011 + 1012)	1001	315,000	530,000	745,000	780,500
60	(1003 + 1004)	1002	0	0	0	0
600, 602 604	I.	1003				
601, 603 605	2.	1004				
61	II. (1006 + 1007)	1005	300,000	500,000	700,000	730,000
610, 612 614	1.	1006	300,000	500,000	700,000	730,000
611, 613 615	2.	1007				
62	III.	1008				
630	IV.	1009				
631	V.	1010				
64 65	VI.	1011	15,000	30,000	45,000	50,500
68, 683, 685 686	VII. ()	1012				
.	(1014 + 1015 + 1016 + 1020 + 1021 + 1022 + 1023 + 1024)	1013	256,500	447,000	604,500	755,200
50	I.]	1014				
51	II.	1015	120,000	180,000	210,000	241,043
52	III. (1017 + 1018 + 1019)	1016	73,000	140,000	203,000	267,317
520	1.	1017	50,000	100,000	150,000	201,035
521	2.	1018	8,000	15,000	23,000	30,503
52, 520 521	3.	1019	15,000	25,000	30,000	35,779
540	IV.	1020	3,000	6,000	9,000	12,000
[58, osim 583, 585 i 586]	V. ()	1021				0
53	VI.	1022	50,000	100,000	150,000	193,800
54, 540	VII.	1023	2,500	5,000	7,500	10,000
55	VIII.	1024	8,000	16,000	25,000	31,040
.	V. (1001 - 1013) 0	1025	58,500	83,000	140,500	25,300
.	(1013 - 1001) 0	1026	0	0	0	0
.	(1028 + 1029 + 1030 + 1031)	1027	1,750	3,000	5,000	7,000
660 661	I.	1028				
662	II.	1029	1,750	3,000	5,000	7,000
663 664	III.	1030				
665 669	IV.	1031				
.	(1033 + 1034 + 1035 + 1036)	1032	5	10	15	20
560 561	I.	1033				
562	II.	1034	5	10	15	20
563 564	III.	1035				
565 569	IV.	1036				
.	(1027 - 1032) 0	1037	1,745	2,990	4,985	6,980
.	(1032 - 1027) 0	1038	0	0	0	0
683, 685 686	.	1039	1,800	3,500	5,200	7,000
583, 585 586	I.	1040	5,000	10,000	15,000	20,000
67	J.]	1041	500	1,000	1,500	2,000
57	[K.]	1042	2,000	4,000	6,000	7,600
.	(1001 + 1027 + 1039 + 1041)	1043	319,050	537,500	756,700	796,500
.	(1013 + 1032 + 1040 + 1042)	1044	263,505	461,010	625,515	782,820

		AO				
			01.01.- 31.03.2026.	01.01.- 30.06.2026.	01.01.- 30.09.2026.	01.01.- 31.12.2026.
	(1043 - 1044) 0	1045	55,545	76,490	131,185	13,680
	(1044 - 1043) 0	1046	0	0	0	0
69-59		1047				
59-69		1048				
	(1045 - 1046 + 1047 - 1048) 0	1049	55,545	76,490	131,185	13,680
	(1046 - 1045 + 1048 - 1047) 0	1050	0	0	0	0
721	I.]	1051				
[722 .]	II.	1052				
[722 .]	III.]	1053				
723		1054				
	(1049 - 1050 - 1051 - 1052 + 1053 - 1054) 0	1055	55,545	76,490	131,185	13,680
	(1050 - 1049 + 1051 + 1052 - 1053 + 1054) 0	1056	0	0	0	0
		1057				
		1058				
		1059				
		1060				
	V.]					
	1.	1061				
	2. ()	1062				

01.01.-31.12.2026.

000

		01.01.-31.12.2026.			
		01.01.-31.03.2026.	01.01.-30.06.2026.	01.01.-30.09.2026.	01.01.-31.12.2026.
[.]					
I. (1 - 4)	3001	599,970	810,268	821,900	952,500
1.	3002	582,720	776,268	770,400	893,000
2.	3003				
3.	3004	1,750	3,000	5,000	7,000
4.	3005	15,500	31,000	46,500	52,500
II. (1 - 8)	3006	253,000	420,000	613,000	686,192
1.	3007	180,000	280,000	410,000	418,875
2.	3008				
3.	3009	73,000	140,000	203,000	267,317
4.	3010				
5.	3011				
6.	3012				
7.	3013				
8.	3014				
III. (I - II)	3015	346,970	390,268	208,900	266,308
IV. (II - I)	3016	0	0	0	0
.					
I. (1 - 5)	3017	0	0	0	0
1.	3018				
2.	3019				
3.	3020				
4.	3021				
5.	3022				
II. (1 - 3)	3023	296,970	350,268	218,900	206,308
1.	3024				
2.	3025	296,970	350,268	218,900	206,308
3.	3026				
III. (I - II)	3027	0	0	0	0
IV. (II - I)	3028	296,970	350,268	218,900	206,308
.					
I. (1 - 7)	3029	0	0	0	0
1.	3030				
2.	3031				
3.	3032				
4.	3033				
5.	3034				
6.	3035				
7.	3036				
II. (1 - 8)	3037	0	0	0	0
1.	3038				
2.	3039				
3.	3040				
4.	3041				
5.	3042				
6.	3043				
7.	3044				
8.	3045				
III. (I - II)	3046	0	0	0	0
IV. (II - I)	3047	0	0	0	0
.	(3001 + 3017 + 3029)	599,970	810,268	821,900	952,500
.	(3006 + 3023 + 3037)	549,970	770,268	831,900	892,500
.	(3048 - 3049) 0	50,000	40,000	0	60,000
.	(3049 - 3048) 0	0	0	10,000	0
.	3052	310,000	310,000	310,000	310,000
.	3053				
II.]	3054				
.	(3050 - 3051 + 3052 + 3053 - 3054)	360,000	350,000	300,000	370,000

--

1
2
3
4

--

01.01-31.12.2025					
			()		()
	1	2	3	4 (2-3)	5
	0	0	0	0	0

01.01-31.12.2026				
	01.01. 31.03.	01.01. 30.06.	01.01. 30.09.	01.01. 31.12.
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0

* (. , .)

		01.01- 31.12.2025.	01.01- 31.12.2025.	01.01- 31.03.2026.	01.01- 30.06.2026.	01.01- 30.09.2026.	01.01- 31.12.2026.
1.	()	127,872,581	122,942,655	45,000,000	90,000,000	135,000,000	131,000,000
2.	1) ()	182,414,524	171,701,712	50,000,000	100,000,000	150,000,000	201,035,550
3.	2) ()	208,970,319	197,714,521	60,000,000	120,000,000	180,000,000	231,538,636
4.	- *	81	75	80	80	80	80
4.1.	-	75	68	74	74	74	74
4.2.	-	6	7	6	6	6	6
5		2,000,000	0				0
6	*	1	0				
7		0					
8	*	0					
9		2,000,000	2,350,000	500,000	1,000,000	1,500,000	2,000,000
10	*	4	2	2	2	2	
11		1,100,000	0				0
12	*	3					
13		0					
14	*	0					
15		1,203,703	1,203,703	310,000	620,000	930,000	1,203,703
16	*	3	3	3	3	3	3
17		0					
18	*	0					
19		2,500,000	2,250,000	625,000	1,250,000	1,875,000	2,500,000
20		200,000	100,000	30,000	60,000	100,000	150,000
21		0					
22		1,500,000	615,471	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,500,000
23		3	1				
24		1,000,000	513,462	400,000	400,000	400,000	600,000
25		4	4	1	3	3	3
26		0					
27		7,200,000	7,100,000	4,000,000	5,500,000	6,300,000	7,300,000
28		0					
29		8,800,000	7,800,000	5,000,000	10,000,000	15,000,000	20,000,000
30		2,200,000	1,880,000	800,000	1,200,000	2,000,000	2,300,000

* / /
 ** 5 28

--

/

	/	/		/
2025		86,711,183.00		50%
2024		34,208,130.00	17,104,065.00	50%
2023		11,038,222.00	5,519,111.00	50%
2022		39,706,346.00	19,853,173.00	50%
2021		37,537,825.00	18,768,913.00	50%
		209,201,706.00	61,245,262.00	

2025		
2024		
2023		
2022		
2021		

/

31.12. 2025.

	/					
1	/	1	1	1	1	0
2	/	6	8	8	6	2
3	/	1	1	1	1	0
4	/	2	2	2	2	0
5	/	5	3	3	3	0
6		4	4	4	4	0
7		1	1	1	1	0
8	/	1	1	1	1	0
9	/	3	4	4	3	1
10	/	2	2	2	2	0
11	/	5	6	6	5	1
12		3	3	3	3	0
13		2	1	1	1	0
14	/	7	6	6	5	1
15		2	2	2	2	0
16	/	2	1	1	1	0
17	/	4	5	5	4	1
18	/	7	5	5	5	0
19	/	16	10	10	10	0
20	/	3	3	3	3	0
21	/	1	1	1	1	0
22		1	1	1	1	0
23		3	3	3	2	1
24	/	1	1	1	1	0
:		83	75	75	68	7

--	--	--	--	--	--	--

				/	
		2025	2026	2025	2026
1		23	24	3	3
2		5	5		
3		6	6		
4		34	38		
5		5	5		
6		1	1		
7		1	1		
		75	80	3	3

		2025	2026
1	30	0	0
2	30 40	9	12
3	40 50	22	24
4	50 60	31	31
5	60	13	13
		75	80
		51.00	51.00

				/	
		2025	2026	2025	2026
1		51	55	2	
2		24	25	1	
		75	80	3	0

		2025	2026
1	5	0	0
2	5 10	6	8
3	10 15	4	6
4	15 20	20	22
5	20 25	7	7
6	25 30	12	12
7	30 35	14	14
8	35	12	11
		75	80

...	/	
	31.12.2025	75
	01.01.-31.03.2026	1
1		1
	01.01.-31.03.2026	5
1		5
	31.03.2026	79
...	/	
	31.03.2026	79
	01.04.-30.06.2026	0
	01.04.-30.06.2026	1
1		1
	30.06.2026	80

...	/	
	30.06.2026	80
	01.07.-30.09.2026	0
	01.07.-30.09.2026	0
	30.09.2026	80
...	/	
	30.09.2026	80
	01.10.-31.12.2026	0
	01.10.-31.12.2026	0
	31.12.2026	80



2025 - 1

2025	**											
I	76	15,824,004	208,211	73	14,806,713	202,832	0	0	0	3	1,017,291	339,097
II	76	15,035,884	197,841	73	14,128,213	193,537	0	0	0	3	907,671	302,557
III	76	14,031,632	184,627	73	13,120,470	179,732	0	0	0	3	911,162	303,721
IV	76	15,043,276	197,938	72	13,915,020	193,264	1	213,719	213,719	3	914,537	304,846
V	75	14,382,565	191,768	71	13,259,433	186,753	1	213,878	213,878	3	909,254	303,085
VI	74	13,568,422	183,357	70	12,499,106	178,559	1	198,768	198,768	3	870,548	290,183
VII	74	13,828,663	186,874	70	12,747,271	182,104	1	200,205	200,205	3	881,187	293,729
VIII	75	13,581,621	181,088	70	12,420,651	177,438	2	295,763	147,882	3	865,207	288,402
IX	75	13,805,580	184,074	69	12,524,106	181,509	3	417,802	139,267	3	863,672	287,891
X	75	13,600,065	181,334	68	12,067,237	177,459	4	651,553	162,888	3	881,275	293,758
XI	75	14,550,000	194,000	68	12,800,000	188,235	4	750,000	187,500	3	1,000,000	333,333
XII	75	14,450,000	192,667	68	12,700,000	186,765	4	750,000	187,500	3	1,000,000	333,333
	902	171,701,712	2,283,778	845	156,988,220	2,228,187	21	3,691,688	1,651,607	36	11,021,804	3,673,935
	76.00	14,308,476.00	190,314.81	71.00	13,082,351.67	185,682.22	3.00	410,187.56	183,511.90	3.00	918,483.67	306,161.22

*

2026 - 1

2026	*											
I	80	17,984,337	224,804	72	15,624,337	217,005	5	1,100,000	220,000	3	1,260,000	420,000
II	80	17,390,682	217,384	72	15,030,682	208,759	5	1,100,000	220,000	3	1,260,000	420,000
III	80	16,579,393	207,242	72	14,219,393	197,492	5	1,100,000	220,000	3	1,260,000	420,000
IV	80	16,951,053	211,888	72	14,591,053	202,654	5	1,100,000	220,000	3	1,260,000	420,000
V	80	16,502,714	206,284	72	14,142,714	196,427	5	1,100,000	220,000	3	1,260,000	420,000
VI	80	16,381,053	204,763	72	14,021,053	194,737	5	1,100,000	220,000	3	1,260,000	420,000
VII	80	16,381,053	204,763	72	14,021,053	194,737	5	1,100,000	220,000	3	1,260,000	420,000
VIII	80	16,381,053	204,763	72	14,021,053	194,737	5	1,100,000	220,000	3	1,260,000	420,000
IX	80	16,381,053	204,763	72	14,021,053	194,737	5	1,100,000	220,000	3	1,260,000	420,000
X	80	16,551,053	206,888	72	14,191,053	197,098	5	1,100,000	220,000	3	1,260,000	420,000
XI	80	16,851,053	210,638	72	14,491,053	201,265	5	1,100,000	220,000	3	1,260,000	420,000
XII	80	16,701,053	208,763	72	14,341,053	199,181	5	1,100,000	220,000	3	1,260,000	420,000
	960	201,035,550	2,512,944	864	172,715,550	2,398,827	60	13,200,000	2,640,000	36	15,120,000	5,040,000
	80	16,752,962.50	209,412.03	72	14,392,962.50	199,902.26	5	1,100,000.00	220,000.00	3	1,260,000.00	420,000.00

2026	*											
I	80	20,666,133	258,327	72	17,896,133	248,557	5	1,300,000	260,000	3	1,470,000	490,000
II	80	20,033,863	250,423	72	17,263,863	239,776	5	1,300,000	260,000	3	1,470,000	490,000
III	80	19,105,598	238,820	72	16,335,598	226,883	5	1,300,000	260,000	3	1,470,000	490,000
IV	80	19,532,202	244,153	72	16,762,202	232,808	5	1,300,000	260,000	3	1,470,000	490,000
V	80	19,004,463	237,556	72	16,234,463	225,479	5	1,300,000	260,000	3	1,470,000	490,000
VI	80	18,870,848	235,886	72	16,100,848	223,623	5	1,300,000	260,000	3	1,470,000	490,000
VII	80	18,870,848	235,886	72	16,100,848	223,623	5	1,300,000	260,000	3	1,470,000	490,000
VIII	80	18,870,848	235,886	72	16,100,848	223,623	5	1,300,000	260,000	3	1,470,000	490,000
IX	80	18,870,848	235,886	72	16,100,848	223,623	5	1,300,000	260,000	3	1,470,000	490,000
X	80	19,066,603	238,333	72	16,296,603	226,342	5	1,300,000	260,000	3	1,470,000	490,000
XI	80	19,412,052	242,651	72	16,642,052	231,140	5	1,300,000	260,000	3	1,470,000	490,000
XII	80	19,234,330	240,429	72	16,464,330	228,671	5	1,300,000	260,000	3	1,470,000	490,000
	960	231,538,636	2,894,233	864	198,298,636	2,754,148	60	15,600,000	3,120,000	36	17,640,000	5,880,000
	80	19,294,886.33	241,186.08	72	16,524,886.33	229,512.31	5	1,300,000.00	260,000.00	3	1,470,000.00	490,000.00

2020.

	2 2019.	2019.	2020. 2 **	2020. 2 **	2020.
	1	2	3	4	(3-4)
I					
II					
III					
IV					
V					
VI					
VII					
VIII					
IX					
X					
XI					
XII					

**

		2025		2026	
		1		1	
		140,000.00	95,000.00	154,000.00	105,000.00
		290,000.00	205,000.00	320,000.00	225,500.00
		280,000.00	200,000.00	308,000.00	220,000.00
		380,000.00	270,000.00	408,000.00	297,000.00

--	--	--	--	--	--

01.01.2026 31.12.2026 . - 1

[Realizacija po mesecima] 2025												
I	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
V	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VII	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VIII	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IX	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
X	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
XI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
XII	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2025.

2024.

01.01.2026 31.12.2026 . -

2

2026												
I	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
II	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
III	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
V	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VII	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VIII	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
IX	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
X	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
XI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
XII	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2025.

2024.

--

/

	/ - 2025				/ - 2026			
	1+(2*3)	1	2	3	1+(2*3)	1	2	3
I	65,000	25,000	20,000	2	65,000	25,000	20,000	2
II	65,000	25,000	20,000	2	65,000	25,000	20,000	2
III	65,000	25,000	20,000	2	65,000	25,000	20,000	2
IV	65,000	25,000	20,000	2	65,000	25,000	20,000	2
V	65,000	25,000	20,000	2	65,000	25,000	20,000	2
VI	65,000	25,000	20,000	2	65,000	25,000	20,000	2
VII	65,000	25,000	20,000	2	65,000	25,000	20,000	2
VIII	65,000	25,000	20,000	2	65,000	25,000	20,000	2
IX	65,000	25,000	20,000	2	65,000	25,000	20,000	2
X	65,000	25,000	20,000	2	65,000	25,000	20,000	2
XI	65,000	25,000	20,000	2	65,000	25,000	20,000	2
XII	65,000	25,000	20,000	2	65,000	25,000	20,000	2
	780,000	300,000	240,000	24	780,000	300,000	240,000	24
	65,000	25,000	20,000	2	65,000	25,000	20,000	2

/

	/ - 2025					/ - 2026				
	1+(2*3)	1	2	3	4	1+(2*3)	1	2	3	4
I	100,309	38,580	30,864	2		100,309	38,580	30,864	2	
II	100,309	38,580	30,864	2		100,309	38,580	30,864	2	
III	100,309	38,580	30,864	2		100,309	38,580	30,864	2	
IV	100,309	38,580	30,864	2		100,309	38,580	30,864	2	
V	100,309	38,580	30,864	2		100,309	38,580	30,864	2	
VI	100,309	38,580	30,864	2		100,309	38,580	30,864	2	
VII	100,309	38,580	30,864	2		100,309	38,580	30,864	2	
VIII	100,309	38,580	30,864	2		100,309	38,580	30,864	2	
IX	100,309	38,580	30,864	2		100,309	38,580	30,864	2	
X	100,309	38,580	30,864	2		100,309	38,580	30,864	2	
XI	100,309	38,580	30,864	2		100,309	38,580	30,864	2	
XII	100,309	38,580	30,864	2		100,309	38,580	30,864	2	
	1,203,704	462,963	370,370	24	0	1,203,704	462,963	370,370	24	0
	100,309	38,580	30,864	2	0	100,309	38,580	30,864	2	0

	- 2025				- 2026			
	1+(2*3)	1	2	3	1+(2*3)	1	2	3
I								
II								
III								
IV								
V								
VI								
VII								
VIII								
IX								
X								
XI								
XII								
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0

	- 2025					- 2026				
	1+(2*3)	1	2	3	4	1+(2*3)	1	2	3	4
I										
II										
III										
IV										
V										
VI										
VII										
VIII										
IX										
X										
XI										
XII										
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

	/		/	31.12.2025.	31.12.2025.			(Grace period)				31.12.2025.		31.12.2026.	31.12.2026.
					0							0	0		0

000

	() 2025	01.01-31.03. 2026	01.01-30.06. 2026	01.01-30.09. 2026	01.01-31.12. 2026
1.	9,586	600	42,600	42,600	96,600
2.	52,127	74,130	106,134	114,528	118,548
3.	22,568	36,000	60,000	62,628	72,228
:	84,281	110,730	208,734	219,756	287,376
1.	15,096	4,200	9,528	9,528	10,128
2.	39,854	41,214	124,746	149,574	152,046
3.	18,259	600	3,660	4,020	6,420
:	73,209	46,014	137,934	163,122	168,594
1.	25,253	0	72,000	72,000	72,000
2.	23,605	10,800	26,400	26,400	26,400
3.	47,895	134,400	183,000	183,000	183,000
:	96,753	145,200	281,400	281,400	281,400
= + +	254,243	301,944	628,068	664,278	737,370

“ ” “ 2026. .

		2025	() 2025	01.01-31.03. 2026	01.01-30.06. 2026	01.01-30.09. 2026	01.01-31.12. 2026
1.		0	0	0	0	0	0
2.		1,700,000	1,600,000	1,000,000	1,300,000	1,500,000	2,100,000
3.		0	0	0	0	0	0
4.		0	0	0	0	0	0
5.		3,900,000	3,500,000	900,000	2,600,000	3,500,000	4,590,000
6.		1,500,000	1,000,000	500,000	800,000	1,200,000	1,500,000
7.		0	0	0	0	0	0

