

ИСТАКНУТО НА ОГЛАСНУ  
ТАБЛУ 19.04.2021.

**ЈП “ТОПЛИФИКАЦИЈА” ПОЖАРЕВАЦ**

Пожаревац, Трг Радомира Вујовића 2

Број: 1967

Датум: 19.04.2021.

На основу члана 14. став 1 Закона о безбедности и здрављу на раду ("Сл. гласник РС", бр. 101/2005, 91/2015 и 113/2017-др. закон) ЈП “ТОПЛИФИКАЦИЈА” ПОЖАРЕВАЦ доноси:

**ПРАВИЛНИК О СЛУЧАЈЕВИМА И НАЧИНУ ПРОВЕРЕ  
ЗАПОСЛЕНИХ ПОД УТИЦАЈЕМ АЛКОХОЛА И ДРУГИХ  
СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ У ЈП “ТОПЛИФИКАЦИЈА”  
ПОЖАРЕВАЦ**

**І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 1.**

Овим правилником регулишу се случајеви и начин провере запослених под дејством алкохола и других средстава зависности у ЈП “ТОПЛИФИКАЦИЈА” ПОЖАРЕВАЦ, ради заштите запослених од опасности коју може изазвати лице под таквим дејством, како по себе, тако и по безбедност осталих запослених, а у циљу спречавања настанка штете.

**Члан 2.**

Запосленима је забрањено уношење и коришћење алкохолних пића и употреба средстава зависности у било ком облику у просторијама ЈП “ТОПЛИФИКАЦИЈА” ПОЖАРЕВАЦ, и другим просторима где обављају рад.

Забрањен је долазак на рад или присуство на радном месту у алкохолисаном стању или под утицајем других средстава зависности у току радног времена у просторијама ЈП “ТОПЛИФИКАЦИЈА” ПОЖАРЕВАЦ.

**Члан 3.**

Употреба алкохола дозвољена је само приликом званичних прослава, изузетно по одобрењу директора.

**Члан 4.**

Проверу алкохолисаности запослених обавља комисија, на начин и по поступку који су прописани овим Правилником.

Комисија је састављена од два члана и то: један изабран од стране директора и један из радне јединице односно службе у којој је запоелени који се тестира распоређен.

Уколико неко од чланова комисије одбије да учествује у раду комисије или на неки други начин омета рад комисије, то ће се сматрати повредом радне дисциплине.

## Члан 5.

Због природе и значаја делатности које обавља ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА" ПОЖАРЕВАЦ, директор, може самоиницијативно, без формирања комисије, извршити проверу запосленог за којег посумња да је под дејством алкохола, упућивањем у здравствену установу ради лабораторијске анализе, уколико је дошло до повреде на раду запосленог или повреде радне дисциплине.

## Члан 6.

Ради утврђивања да ли су под дејством алкохола или других средстава зависности, сви запослени могу бити подвргнути провери при доласку на рад, као и за време рада непосредним опажањем, путем одговарајућих средстава и апарата за мерење процента алкохола, као и упућивањем у здравствену установу ради лабораторијске анализе.

Сви запослени су дужни да се на захтев комисије из члана 4. овог Правилника подвргну провери да ли су под утицајем алкохола или других средстава зависности, у случајевима и на начин предвиђеним овим Правилником.

Тест на алкохол и друга средства зависности је обавезан за све запослене, и они не могу да одбију тестирање, без обзира на статус и радно место.

Покретање поступка провере алкохолисаности односно конзумирања опојних средстава врши се нарочито у случају ексцесног понашања (изазивање туча, вређање колега или других лица и сл.) или понашања које може довести односно има за последицу ремећење процеса рада, проузроковање материјалне штете, угрожавање живота запослених и других лица, као и у другим случајевима када се процени да је понашање одређених лица узроковано конзумирањем алкохола односно опојних средстава.

## Члан 7.

Сваки запослени је дужан да пријави директору или непосредном руководиоцу, уколико посумња да је неко од запослених под дејством алкохола.

Сумња да је запослени под дејством алкохола или других средстава зависности, постоји у следећим случајевима:

- када запослени својим понашањем видно оставља утисак да је под дејством алкохола или других средстава зависности;
- када се затекне да на радном месту конзумира алкохол или друга средства зависности;
- у случају настанка повреде на раду, ради утврђивања узрока, ако се изразито сумња да је запослени конзумирао алкохол или друга средства зависности;
- када на радном месту започне рад, а видно оставља утисак да је под утицајем алкохола или других средстава зависности.

## **II СРЕДСТВА ЗА ИСПИТИВАЊЕ ПРИСУТНОСТИ АЛКОХОЛА У ОРГАНИЗМУ**

### **Члан 8.**

Присуство алкохола утврђује се одговарајућим инструментом за мерење концентрације алкохола у издуваном ваздуху.

Уређај којим се врши контрола мора да испуњава захтеве прописане законом који се односи на сервис и проверу тачности инструмента.

Лице овлашћено од стране директора рукује инструментом, чува исти и стара се о његовој исправности.

### **Члан 9.**

Под алкохолисаним стањем, у смислу овог Правилника, подразумева се садржај алкохола у организму запосленог који је већи од 0,02 mg/ml.

### **Члан 10.**

Без обзира на резултат теста, када и надаље постоји сумња да је запослени под утицајем других средстава зависности, комисија упућује запосленог у здравствену установу у којој ће се од запосленог узети биолошки материјал потребан за утврђивање концентрације алкохола или других средстава зависности.

Уколико се утврди да је запослени под дејством алкохола, комисија је дужна је да обавести непосредног руководиоца запосленог као и директора.

## **III ПОСТУПАК РАДА КОМИСИЈЕ ЗА КОНТРОЛУ АЛКОХОЛИСАНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА ВРЕМЕ РАДА**

### **Члан 11.**

По налогу директора, комисија је обавезна да изврши проверу запослених, методом случајног узорка.

### **Члан 12.**

Овлашћено лице од стране директора рукује уређајем за алко-тестирање и координира радом комисије.

### **Члан 13.**

Број и имена запослених који ће бити подвргнути контроли, комисији ће се доставити у писаној форми непосредно пред полазак на мерење, од стране директора или ће се радити методом случајног узорка.

Директор може захтевати да лично присуствује тестирању.

#### **Члан 14.**

Алко-тестирање се врши тако што комисија обилази локације на којима се одвија процес рада запослених, и на најподеснији начин позива запосленог да приступи контроли.

Уколико запослени одбије да се подвргне алко-тестирању, комисија ће то констатовати у записник.

Одбијање запосленог да се подвргне алко-тестирању, сматраће се непоштовањем радне дисциплине.

Приликом алко-теста сви чланови комисије, као и запослени који је подвргнут провери морају имати увид у резултате мерења.

#### **Члан 15.**

Комисија је обавезна да сачини записник о спроведеној провери запослених за време рада и достави га директору. Записник потписују учесници у поступку а то су лице које је подвргнуто провери, лице које је извршило проверу, као и два члана комисије.

### **IV ПОСТУПАК СА ЗАПОСЛЕНИМ ЗА КОГА СЕ УТВРДИ ДА ЈЕ ПОД ДЕЈСТВОМ АЛКОХОЛА**

#### **Члан 16.**

Уколико се приликом провере установи да запослени у организму има садржај алкохола који је већи од 0,02мг/мл, било да је дошао на посао у таквом стању или је себе у току рада довео у такво стање, руководилац је дужан да удаљи запосленог са радног места.

Долазак на рад под утицајем алкохола или других средстава зависности, или употреба алкохола или других средстава зависности у току рада представљају повреду радне дисциплине, и послодавац у овим случајевима може донети Решење о отказу уговора о раду.

Уколико се код запосленог, приликом редовних контрола које врше припадници саобраћајне полиције МУП-а Србије утврди да је имао алкохола у организму, у тренутку управљања службеним возилом, то ће се сматрати разлогом за отказ уговора о раду.

#### **Члан 17.**

Уколико запослени коме је саопштено да се удаљи са посла, одбије да напусти радно место због алкохолизованог стања, комисија или непосредни руководилац обавештава МУП.

## V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 18.

На све што није регулисано овим Правилником непосредно се примењују одредбе Закона о раду, Закона о безбедности и здрављу на раду и прописи донети на основу истог закона.

Овај Правилник ступа на снагу након 8 (осам) дана од његовог објављивања на огласној табли ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА" ПОЖАРЕВАЦ

Директор

Славиша Стојковић дипл.правник



На основу ПРАВИЛНИКА О СЛУЧАЈЕВИМА И НАЧИНУ ПРОВЕРЕ ЗАПОСЛЕНИХ ПОД УТИЦАЈЕМ АЛКОХОЛА И ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ У ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА" ПОЖАРЕВАЦ, директор ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА" ПОЖАРЕВАЦ, дана 19.04.2021 доноси :

## **ПРОЦЕДУРА**

### **ПРОВЕРЕ ЗАПОСЛЕНИХ ПОД УТИЦАЈЕМ АЛКОХОЛА ИЛИ ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ**

У циљу превентивне контроле или када се посумња да је запослени, радно ангажовани или друго лице које по било ком основу обавља рад у објектима ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА" ПОЖАРЕВАЦ (у наставку текста: запослени) под дејством алкохола или других средстава зависности, приступа се провери по процедури:

#### **1. Тражи се његово признање**

- Ако запослени призна да је под дејством алкохола, или других средстава зависности, непосредно одговорни радник запосленог удаљује са радног места, односно из предузећа;
- ако запослени не признаје да је под дејством алкохола, или других средстава зависности, приступа се провери апартом за мерење алкохола, а на начин како је прописао произвођач уређаја, који се тренутно користи;
- ако запослени не признаје да је под дејством алкохола, или других средстава зависности, а одбија да се подвргне контроли алкохола алкотестом, непосредно одговорни радник запосленог удаљује са радног места, односно из предузећа.

#### **2. Провера алко-тестом**

- Ако се алко-тестом утврди да је запослени под дејством алкохола, непосредно одговорни радник запосленог удаљује са радног места, односно предузећа уз упућивање на проверу у медицинску установу.
- ако запослени оспори тачност и исправност мерног уређаја, а одбије упућивање у медицинску установу ради узимања крви за анализу, непосредно одговорни радник запосленог удаљује са радног места, односно из предузећа.

#### **3. Провера у медицинској установи**

- Службеним возилом, уз пратњу једног од запослених из реда послодавца и лица одређеног од стране директора, два запослена, која одреди непосредно одговорни радник, запосленог, за кога се оправдано сумња да је под дејством алкохола, одвозе у најближу медицинску установу, ради узимања крви за анализу;
- ако се анализом крви утврди да је запослени под дејством алкохола, или других средстава зависности, непосредно одговорни радник запосленог удаљује са радног места, односно из предузећа;

- запослени, који је подвргнут провери анализом крви у медицинској установи, због његове безбедности, а и безбедности осталих запослених, не може започети односно наставити са радом до добијања резултата налаза;
- ако се после провере утврди да запослени није под дејством алкохола, запослени има право наставити са својим радним активностима без икаквих последица по њега;
- ако се после добијања резултата анализе крви утврди да запослени није био под дејством алкохола, а из пречетивних разлога није наставио са радом, време, које би иначе запослени провео на радном месту, обрачунава се као време проведено на радном месту.

#### 4. Одбијање сарадње

- Ако запослени, за кога се оправдано сматра да је под дејством алкохола, не призна да је конзумирао алкохол, не прихвати алко-тест и одбије дати крв за анализу, а уз то не жели напустити радно место, односно предузеће, непосредно одговорни радник позива припаднике муп-а, који ће запосленог удаљити из предузећа;
- ако је запослени, за кога се оправдано сматра да је под дејством алкохола, агресиван а да истог на безбедан начин није могуће удаљити из предузећа, непосредно одговорни радник позива органе јавног реда - мупа на интервенцију.

#### 5. Евиденција

Комисија или лице које је извршило проверу, обавезна је сачинити службену забелешку – Записник, и о истој обавестити Послодавца.

Комисија или лице, које је извршило проверу, обавезно је сачинити Записник без обзира на резултате провере.

Сачињени Записник мора садржати следеће податке: датум и време провере; разлог провере; позив на правни основ; име лица које је спровело проверу; имена лица присутних при провери; имена лица подвргнутих провери; начину провере; резултатима провере и предузете мере.

У Пожаревцу 19.04.21 2021.год.

Директор  
  
