

Истакнуто на огласну
таблу 19.04.2021.

ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА" ПОЖАРЕВАЦ
Пожаревац, Трг Радомира Вујовића 2
Број: 1961
Датум: 19.04.2021.

На основу члана 14. став 1 Закона о безбедности и здрављу на раду ("Сл. гласник РС", бр. 101/2005, 91/2015 и 113/2017-др. закон) ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА" ПОЖАРЕВАЦ доноси:

**ПРАВИЛНИК О СЛУЧАЈЕВИМА И НАЧИНУ ПРОВЕРЕ
ЗАПОСЛЕНИХ ПОД УТИЦАЈЕМ АЛКОХОЛА И ДРУГИХ
СРЕДСТАВА ЗАВИСНОСТИ У ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА"
ПОЖАРЕВАЦ**

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником регулишу се случајеви и начин провере запослених под дејством алкохола и других средстава зависности у ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА" ПОЖАРЕВАЦ, ради заштите запослених од опасности коју може изазвати лице под таквим дејством, како по себе, тако и по безбедност осталих запослених, а у циљу спречавања настанка штете.

Члан 2.

Запосленима је забрањено уношење и коришћење алкохолних пића и употреба средстава зависности у било ком облику у просторијама ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА" ПОЖАРЕВАЦ, и другим просторима где обављају рад.

Забрањен је долазак на рад или присуство на радном месту у алкохолисаном стању или под утицајем других средстава зависности у току радног времена у просторијама ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА" ПОЖАРЕВАЦ.

Члан 3.

Употреба алкохола дозвољена је само приликом званичних прослава, изузетно по одобрењу директора.

Члан 4.

Проверу алкохолисаности запослених обавља комисија, на начин и по поступку који су прописани овим Правилником.

Комисија је састављена од два члана и то: један изабран од стране директора и један из радне јединице односно службе у којој је запоелени који се тестира распоређен.

Уколико неко од чланова комисије одбије да учествује у раду комисије или на неки други начин омета рад комисије, то ће се сматрати повредом радне дисциплине.

Члан 5.

Због природе и значаја делатности које обавља ЈП "ТОПЛИФИКАЦИЈА" **ПОЖАРЕВАЦ**, директор, може самоиницијативно, без формирања комисије, извршити проверу запосленог за којег посумња да је под дејством алкохола, упућивањем у здравствену установу ради лабораторијске анализе, уколико је дошло до повреде на раду запосленог или повреде радне дисциплине.

Члан 6.

Ради утврђивања да ли су под дејством алкохола или других средстава зависности, сви запослени могу бити подвргнути провери при доласку на рад, као и за време рада непосредним опажањем, путем одговарајућих средстава и апаратца за мерење процента алкохола, као и упућивањем у здравствену установу ради лабораторијске анализе.

Сви запослени су дужни да се на захтев комисије из члана 4. овог Правилника подвргну провери да ли су под утицајем алкохола или других средстава зависности, у случајевима и на начин предвиђеним овим Правилником.

Тест на алкохол и друга средства зависности је обавезан за све запослене, и они не могу да одбију тестирање, без обзира на статус и радно место.

Покретање поступка провере алкохолисаности односно конзумирања опојних средстава врши се нарочито у случају екстремног понашања (изазивање туча, вређање колега или других лица и сл.) или понашања које може довести односно има за последицу ремећење процеса рада, проузроковање материјалне штете, угрожавање живота запослених и других лица, као и у другим случајевима када се процени да је понашање одређених лица узроковано конзумирањем алкохола односно опојних средстава.

Члан 7.

Сваки запослени је дужан да пријави директору или непосредном руководиоцу, уколико посумња да је неко од запослених под дејством алкохола.

Сумња да је запослени под дејством алкохола или других средстава зависности, постоји у следећим случајевима:

- када запослени својим понашањем видно оставља утисак да је под дејством алкохола или других средстава зависности;
- када се затекне да на радном месту конзумира алкохол или друга средства зависности;
- у случају настанка повреде на раду, ради утврђивања узрока, ако се изразито сумња да је запослени конзумирао алкохол или друга средства зависности;
- када на радном месту започне рад, а видно оставља утисак да је под утицајем алкохола или других средстава зависности.

II СРЕДСТВА ЗА ИСПИТИВАЊЕ ПРИСУТНОСТИ АЛКОХОЛА У ОРГАНИЗМУ

Члан 8.

Присуство алкохола утврђује се одговарајућим инструментом за мерење концентрације алкохола у издуваном ваздуху.

Уређај којим се врши контрола мора да испуњава захтеве прописане законом који се односи на сервис и проверу тачности инструмента.

Лице овлашћено од стране директора рукује инструментом, чува исти и стара се о његовој исправности.

Члан 9.

Под алкохолисаним стањем, у смислу овог Правилника, подразумева се садржај алкохола у организму запосленог који је већи од 0,02 mg/ml.

Члан 10.

Без обзира на резултат теста, када и надаље постоји сумња да је запослени под утицајем других средстава зависности, комисија упућује запосленог у здравствену установу у којој ће се од запосленог узети биолошки материјал потребан за утврђивање концентрације алкохола или других средстава зависности.

Уколико се утврди да је запослени под дејством алкохола, комисија је дужна је да обавести непосредног руководиоца запосленог као и директора.

III ПОСТУПАК РАДА КОМИСИЈЕ ЗА КОНТРОЛУ АЛКОХОЛИСАНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА ВРЕМЕ РАДА

Члан 11.

По налогу директора, комисија је обавезна да изврши проверу запослених, методом случајног узорка.

Члан 12.

Овлашћено лице од стране директора рукује уређајем за алко-тестирање и координира радом комисије.

Члан 13.

Број и имена запослених који ће бити подвргнути контроли, комисији ће се доставити у писаној форми непосредно пред полазак на мерење, од стране директора или ће се радити методом случајног узорка.

Директор може захтевати да лично присуствује тестирању.

Члан 14.

Алко-тестирање се врши тако што комисија обилази локације на којима се одвија процес рада запослених, и на најподеснији начин позива запосленог да приступи контроли.

Уколико запослени одбије да се подвргне алко-тестирању, комисија ће то констатовати у записник.

Одбијање запосленог да се подвргне алко-тестирању, сматраће се непоштовањем радне дисциплине.

Приликом алко-теста сви чланови комисије, као и запослени који је подвргнут провери морају имати увид у резултате мерења.

Члан 15.

Комисија је обавезна да сачини записник о спроведеној провери запослених за време рада и достави га директору. Записник потписују учесници у поступку а то су лице које је подвргнуто провери, лице које је извршило проверу, као и два члана комисије.

IV ПОСТУПАК СА ЗАПОСЛЕНИМ ЗА КОГА СЕ УТВРДИ ДА ЈЕ ПОД ДЕЈСТВОМ АЛКОХОЛА

Члан 16.

Уколико се приликом провере установи да запослени у организму има садржај алкохола који је већи од 0,02мг/мл, било да је дошао на посао у таквом стању или је себе у току рада довео у такво стање, руководилац је дужан да удаљи запосленог са радног места.

Долазак на рад под утицајем алкохола или других средстава зависности, или употреба алкохола или других средстава зависности у току рада представљају повреду радне дисциплине, и послодавац у овим случајевима може донети Решење о отказу уговора о раду.

Уколико се код запосленог, приликом редовних контрола које врше припадници саобраћајне полиције МУП-а Србије утврди да је имао алкохола у организму, у тренутку управљања службеним возилом, то ће се сматрати разлогом за отказ уговора о раду.

Члан 17.

Уколико запослени коме је саопштено да се удаљи са посла, одбије да напусти радно место због алкохолисаног стања, комисија или непосредни руководилац обавештава МУП.