

Република Србија
ЈП „ТОПЛИФИКАЦИЈА“ ПОЖАРЕВАЦ
-Комисија за јавну набавку у отвореном поступку-
Број: 1260/2
02.03.2020. године
П о ж а р е в а ц

СВИМ ЗАИНТЕРЕСОВАНИМ ЛИЦИМА КОЈА СУ ПРЕУЗЕЛА КОНКУРСНУ ДОКУМЕНТАЦИЈУ

ПРЕДМЕТ: појашњење у вези са припремањем понуде за јавну набавку број ЈН ОП 1.3.8/2020

Заинтересовано лице које је преузело конкурсну документацију за јавну набавку број ЈН ОП 1.3.8/2020- **Изградња топлотопредајне станице 5/65 и 10/65 Влајка Павловића 66, ОРН 45232140**-радови на изградњи мреже градског грејања, доставило је наручиоцу писани захтев путем е-mail-а дана 28.02.2020. године у 12,56 часова којим тражи одговор на следеће питање:

ПИТАЊЕ 1.

1. У позицијама 6.1.1. Доказивање услова у погледу довољног кадровског капацитета за извођење грађевинских радова , као и 6.1.2. Доказивање услова у погледу довољног кадровског капацитета за машинске радове наводите да уговор о делу није допуштен облик радног ангажовања. Овим ставом вршите дискриминацију понуђача јер је овај начин ангажовања предвиђен чланом 199. Закона о раду.

ОДГОВОР 1:

Уговор о делу као облик ангажовања, дефинисан је чланом 199. Закона о раду по коме: „Послодавац може са одређеним лицем да закључи уговор о делу, ради обављања послова који су ван делатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла. Уговор о делу може да се закључи и са лицем које обавља уметничку или другу делатност у области културе у складу са законом. Уговор из става 2. овог члана мора да буде у сагласности са посебним колективним уговором за лица која самостално обављају делатност у области уметности и културе, ако је такав колективни уговор закључен. Уговор из става 1. овог члана закључује се у писаном облику.“

Члан 199. Закона о раду, који се односи на уговор о делу, дозвољен је од стране наручиоца у неком другом облику ангажовања ван радног односа предвиђеног члановима 177-202 Закона о раду. Чињеница да Закон о раду одређује и уговор о делу као једна од облика радног ангажовања конкретно - члан 199. Закона о раду, не значи да наручилац при стручној оцени понуда, достављени уговор о делу мора безусловно ценити као ваљан доказ. Изнете чињенице доказују да је облик ангажовања, на бази уговора о делу у супротности са релевантним прописима (члан 199. Закона о раду) па стога нема снагу доказа.

*Мишљењем Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у чијој је надлежности Закон о раду, бр. 011-00-4/2015-02 од 19.01.2015. године, прецизирано је да Закон прописује да предмет уговора о делу не могу бити послови из делатности послодавца **при чему се пословима из делатности послодавца подразумевају сви послови које послодавац обавља или може обављати***

независно од тога да ли су то послови из његове претежне делатности. Наведено потврђује и мишљење Министарства број 011-00-69/2011-02 од 11.02.2011. године.

Увидом у предмет јавне набавке, јасно се може утврдити да је стручна спрема ангажованих лица, у конкретном случају лица радно ангажованих за извођење машинских радова, непосредно везана за извршење предметне набавке, а цитиране одредбе радног законодавства јасно прописују да уговор о делу може бити закључен само за обављање делатности које су ван делатности понуђача.

Подношењем понуде по предметној јавној набавци изабрани понуђач се изјаснио да су послови који су предмет јавне набавке, послови које понуђач обавља у оквиру своје делатности јер је први обавезан услов да понуђач мора бити регистрован за обављање делатности која је предмет јавне набавке.

Наручилац прописивањем оваквог захтева не врши било какав вид дискриминације међу понуђачима јер постоје и други облици радног ангажовања који су у складу са Законом о раду (рад на неодређено време, рад на одређено време, уговор о допунском раду, уговор о привременим и повременим пословима).

ПИТАЊЕ 2.

У позицији 6.1.2. Доказивање услова у погледу довољног кадровског капацитета за машинске радове наводите следеће:

- списак радно ангажованих лица који мора бити начињен на меморандуму понуђача и потписан од стране овлашћеног лица понуђача.. Списак заваривача треба да садржи име и презиме заваривача, лични жиг и поступак заваривања.

- фотокопија важећег сертификата о стручној оспособљености за извођење заваривачких радова, издатог у складу са стандардом SRPS EN ISO 9606-1, од стране тела акредитованог за сертификацију особља у складу са стандардом SRPS ISO/IEC 17024 или именованог тела за оцењивање усаглашености опреме под притиском или именованог тела за нерастављиве спојеве

С обзиром на врсту посла, димензије цеви које треба заваривати као и ваше захтеве да ли мислите на лица која поседују сертификате са ознаком 111, 311, 141 према SRPS EN ISO 13585:2013.?

Да ли је с обзиром на врсту и природу посла који треба да се обавља, а у складу са стандардом SRPS EN 489:2012 потребно да извођач има запослено или на неки други начин ангажовано лице за монтажу термоскупљајућих спојница на вишеслојним цевима за даљинско грејање које поседује сертификат издат од акредитоване установе?

ОДГОВОР 2:

Достављају се сертификати о оспособљености заваривача у складу са стандардом SRPS EN ISO 9606-1 и то за поступке заваривања 111 и 141.

Монтажа спојница није предмет ове јавне набавке.

Ово појашњење у складу са чланом 63. став 3. Закона о јавним набавкама („Службени гласник РС“, бр. 124/12, 14/15 и 68/15) наручилац објављује на Порталу јавних набавки и на својој интернет страници www.toplifikacija.rs

КОМИСИЈА ЗА ЈАВНУ НАБАВКУ У ОТВОРЕНОМ ПОСТУПКУ