

На основу чланова 104. – 120. Закона о раду (Службени гласник РС 24/05; 61/05; 54/09; 32/2013 и 75/2014,чланова 127. - 154.,појединачног Колективног Уговора ЈП „Топлификација“ Пожаревац и Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, Директор ЈП „Топлификација“ Пожаревац, доноси дана 12.12.2017.године:

**Правилник о начину и утврђивању критеријума приликом одређивања коефицијената и елемената исплате зараде запослених**

**1. Основне одредбе**

**Члан 1.**

Предмет Правилника о начину и утврђивању критеријума приликом одређивања коефицијената и елемената исплате зараде запослених је јасно одређивање елемената зараде за свако појединачно радно место као саставни део појединачног Колективног уговора у складу са Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

**Члан 2.**

Запослени има права на одговарајућу зараду, која се утврђује у складу са Законом, Појединачним колективним Уговором и Уговором о раду.

Запосленом се гарантује једнака зарада за исти рад или рад исте вредности који остварује код послодавца. Зараду, у смислу става 1 овог члана чини:

1. Зарада за обављени рад и време проведено на раду;
2. Зарада по основу доприноса запосленог, пословном успеху послодавца (награде, бонуси и сл.)
3. Друга примања по основу радног односа уговорених појединачним Колективним Уговором и Уговором о раду.

**Члан 3.**

Зарада која се остварује за обављени рад и време проведено на раду утврђује се на основу:

1. Основне зараде;
2. Дела зараде за радни учинак;
3. Увећане зараде.

**2. Основна зарада**

**Члан 4.**

Основна зарада утврђује се као производ коефицијента основне зараде по радном часу за појединачно радно место и вредности радног часа за остварени фонд часова рада у месецу. Основна зарада не може бити мања од минималне зараде утврђене Законом.

## Члан 5.

Коефицијент основне зараде одређује се по следећим критеријумима:

1. Сложеност,
2. Одговорност,
3. Услови рада

### 2.1. Критеријуми сложености рада

## Члан 6.

Критеријуми сложености полазе од потребних основних, стручних, искуствених и специфичних знања и вештина неопходних на одређеном радном месту. Полазећи од тога сва радна места класификују се у следећим групама и подгрупама са следећим коефицијентима:

<b>S1 – ПОТРЕБНА СТРУЧНА СПРЕМА:</b> а) НК – ПК	1,3
б) КВ	1,5
в) ССС – ВКВ	2,0
г) ВШС – ВСС < 240 ЕСПБ	2,5
д) ВСС 240 ЕСПБ	3,0

<b>S2 – ПОТРЕБНА ДОДАТНА ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ</b> (познавање рада на рачунару; познавање законске регулативе; познавање страног језика, обавезно радно искуство; познавање рада на специјализованим програмима исл.): а) основна	0,1
б) значајна	0,2
в) врло значајна	0,4

**S3 – ПОТРЕБНЕ ЛИЦЕНЦЕ И ОБАВЕЗНО СТАЛНО СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ** 0,2

### 2.2. Критеријуми одговорности рада

## Члан 7.

Критеријуми одговорности исказују одговорност према предметима, средствима и резултатима рада, а посебно обухватају одговорност за вођење организационих делова. Полазећи од напред изнетог сва радна места класификују се следећим групама и подгрупама са следећим коефицијентима:

<b>O1 – ОДГОВОРНОСТ ЗА ПРЕДМЕТЕ И СРЕДСТВА РАДА:</b> а) мала	0,0
б) средња	0,1
в) велика	0,2

### **O2 – ОДГОВОРНОСТ ЗА РЕЗУЛТАТЕ РАДА И РУКОВОЂЕЊЕ:**

А) Мала	0,1
Б) Средња	0,2
В) Значајна	0,3
Г) Врло значајна	0,4
Д) Одговоран за рад одељења	0,5
Ђ) Одговоран за рад службе	0,9
Е) Одговоран за рад система	1,0 – 1,2
Ж) Извршни директори	1,4

### 2.3. Критеријуми услова рада

#### Члан 8.

Критеријуми услова рада исказују отежане услове рада како са аспекта изложености штетним средствима и опасним материјама, повећане ризике од повређивања и обољења тако и саму чињеницу да се ради у сменама и свим данима. Ови коефицијенти не обухватају увећане зараде. Сва радна места класификују се у следеће групе и подгрупе по основу услова рада:

**У1 – Рад у сменама:** а) заступљен (без ноћног рада) 0,1  
б) врло заступљен (са ноћним радом) 0,3

**У2 – Отежани услови рада,** (рад на терену у свим временским условима, рад са опасним и штетним средствима, изложеност значајним температурним разликама у кратком периоду, повећана опасност од повреда и професионалним обољењима исл.)

а) делимично заступљен 0,1  
б) заступљен 0,2  
в) врло заступљен 0,3

### 3. Део зараде за радни учинак и увећана зарада

#### Члан 9.

Део зараде за радни учинак регулише се у складу са члановима 138. и 139. појединачног колективног Уговора. Увећана зарада у потпуности се регулише члановима 140. и 141. појединачног колективног Уговора.

### 4. Завршне одредбе

#### Члан 10.

Овај Правилник саставни је део појединачног колективног Уговора.

#### Члан 11.

Измене и допуне Правилника врше се одлукама Директора предузећа, у складу Законом и општим актима предузећа.

Саставни део Правилника је преглед коефицијената по радним местима.

Овај правилник ступа на снагу даном објављивања на огласној табли Предузећа.

У Пожаревцу,  
Број: 10841  
Пожаревац



ЈП „Топлификација“

Директор  
Дејан Данић дипл. правник